

20
23



Resumen Ejecutivo

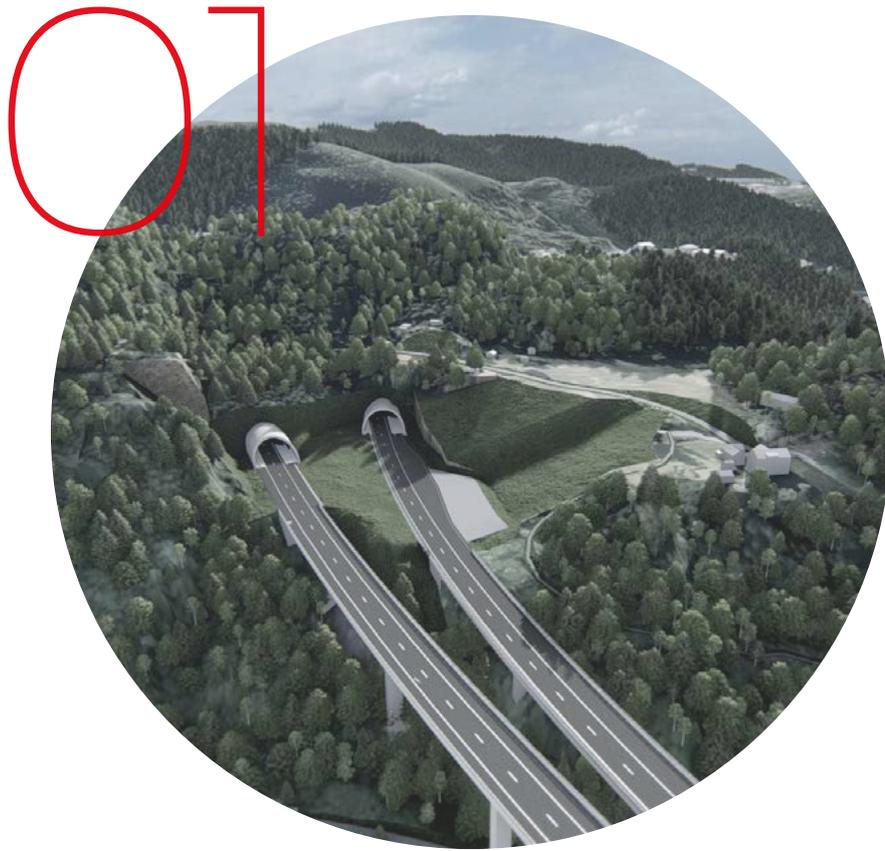
INFORME DE SOSTENIBILIDAD

LAS CLAVES DEL
IMPACTO POSITIVO

01	DISEÑAR UN PLANETA MEJOR
02	GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD Y DOBLE MATERIALIDAD
03	MEDIOAMBIENTE
04	SOCIAL
05	GOBERNANZA
06	FINANCIACIÓN SOSTENIBLE
07	COMPROMISO CON LA COMUNIDAD
08	RESUMEN DE DATOS ANUAL

Este resumen se basa en el Informe de Sostenibilidad 2023 de ACCIONA, sin alterar los datos que en él figuran. Este resumen no reemplaza al informe completo, disponible aquí: [Informe de Sostenibilidad 2023](#) de ACCIONA, que se encuentra revisado externamente por el auditor financiero de la compañía.

- [Informe de cuentas anuales 2023](#)
- [Informe de financiación sostenible](#)



DISEÑAR UN
PLANETA MEJOR

ACCIONA
diseña, financia,
construye y opera
infraestructuras
con el objetivo
de acelerar la
consecución de
los Objetivos
de Desarrollo
Sostenible de las
Naciones Unidas

Business as unusual

ACCIONA busca redefinir el papel de las infraestructuras, convirtiéndolas en catalizadores del progreso global y en herramientas clave para impulsar la regeneración del planeta. Esta ambición ha llevado a la compañía a expandir su actividad en sectores clave, donde genera un impacto transformador. Con esta aproximación, ACCIONA se posiciona como la proveedora de soluciones de infraestructura sostenible más completa, capaz de desafiar la manera de hacer las cosas en numerosos sectores y, de esta manera, tratar de redefinir el futuro.

ACCIONA entiende que alinear sus modelos de negocio con los objetivos ambientales y sociales es clave para prosperar como compañía. Sus soluciones y proyectos favorecen la transformación de los entornos y medios de vida de sus grupos de interés. La compañía responde a los grandes retos ambientales y sociales desde una doble perspectiva:

- ACCIONA dirige su actividad hacia el desarrollo de infraestructuras que contribuyen a responder a los problemas globales a través de soluciones sostenibles, destacándose como referencia en numerosos ámbitos.
- ACCIONA trabaja para asegurar que la forma en la que diseña, construye y opera estas infraestructuras se desarrolle de acuerdo con las técnicas más avanzadas y las últimas innovaciones, lo que constituye una ventaja competitiva para el negocio además de una mejora sostenible.

ACCIONA EN 100 PALABRAS

ACCIONA es una de las principales empresas españolas del IBEX 35, con presencia en más de 42 países alrededor de todo el mundo. A través de su actividad, la compañía ofrece respuesta a las necesidades de infraestructura básica, agua y energía, mediante soluciones innovadoras y generadoras de progreso e impacto positivo, en una nueva manera de hacer negocios orientada a diseñar un planeta mejor para todos.

La compañía desarrolla su actividad con más de cincuenta y siete mil profesionales, unas ventas que alcanzan los 17.021 millones de euros y un resultado bruto de explotación de 1.980 millones de euros (EBITDA) en 2023.

SOLUCIONES ACCIONA

UNA COMPAÑÍA CON PROPÓSITO

ACCIONA desarrolla soluciones de infraestructura que generan un impacto sostenible y promueven la regeneración en la vida de las personas y las comunidades. La compañía dispone de soluciones en los siguientes ámbitos:



- **Energía:** posee y opera activos de energía renovable - Eólica terrestre, fotovoltaica, biomasa, hidroeléctrica, termo solar y fabricación de tecnologías de energía renovable.

En abril de 2023, ACCIONA incrementó su participación en el fabricante alemán de turbinas eólicas Nordex hasta un 47,12 %. De esta manera, completa su presencia en toda la cadena de valor de la generación renovable, incorporando la experiencia de una de las compañías pioneras en el sector (más de 35 años de experiencia) y líderes mundiales en producción de turbinas.



- **Transporte:** construye y opera infraestructuras para el transporte de pasajeros y mercancías (carreteras, puentes, vías férreas y túneles).



- **Agua:** diseña, construye y opera plantas potabilizadoras, depuradoras de aguas residuales, procesos terciarios para reutilización y plantas desalinizadoras por ósmosis inversa.



- **Ciudades:** responde a diversos retos en las ciudades como son la gestión de residuos, la movilidad eléctrica y compartida, la revitalización de espacios urbanos y el aumento de zonas verdes.



- **Social:** desarrolla soluciones de infraestructuras sanitarias, educativas y culturales, así como para la preservación y limpieza del entorno natural.



- **Inmobiliaria:** la actividad inmobiliaria de ACCIONA se centra en el desarrollo y la gestión de complejos inmobiliarios.

El 92 % de las metas de los ODS pueden alcanzarse mediante la inversión en infraestructuras



GESTIÓN DE LA
SOSTENIBILIDAD
Y DOBLE
MATERIALIDAD

Una gobernanza que permite respetar el medioambiente, servir al bien común e impulsar la competitividad empresarial

Gobierno de la sostenibilidad

ACCIONA cuenta con una Comisión de Sostenibilidad en el Consejo de Administración desde 2009 como órgano responsable de liderar las acciones en esta materia.

En 2021, esta Comisión se fusionó con la de Auditoría dando lugar a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, órgano que sirve de apoyo a los miembros del Consejo de Administración en la supervisión de la información contable, financiera y no financiera, de las mejores prácticas sobre sostenibilidad, de los servicios de auditoría interna y externa y de la gestión de riesgos. La Comisión se reúne, en función de sus necesidades, como mínimo cuatro veces al año.

FUNCIONES DE LA COMISIÓN DE AUDITORÍA Y SOSTENIBILIDAD EN MATERIA ESG ¹

- Revisar periódicamente la eficacia de los sistemas de control interno y gestión de riesgos no financieros.
- Supervisar y evaluar el proceso de elaboración, la integridad y la presentación al mercado de la información no financiera regulada, tanto anual como intermedia, revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables, así como elevar sus informes al Consejo de Administración.
- Identificar y orientar las políticas, reglas, compromisos, objetivos, estrategia y buenas prácticas de sostenibilidad. Supervisar que los procedimientos de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y políticas fijadas.
- Identificar y orientar las políticas y reglas de gobierno corporativo antes de ser elevadas al Consejo de Administración. Vigilar el cumplimiento de estas políticas y reglas y de las normas internas de conducta que aplican a la compañía y al conjunto del grupo, velando al mismo tiempo porque la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.

1. Explicación completa de las funciones, competencias y miembros de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad disponible en la web: [funciones, competencias y miembros de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad](#).

El propósito del Plan Director de Sostenibilidad 2025 es impulsar a ACCIONA a reimaginar las infraestructuras

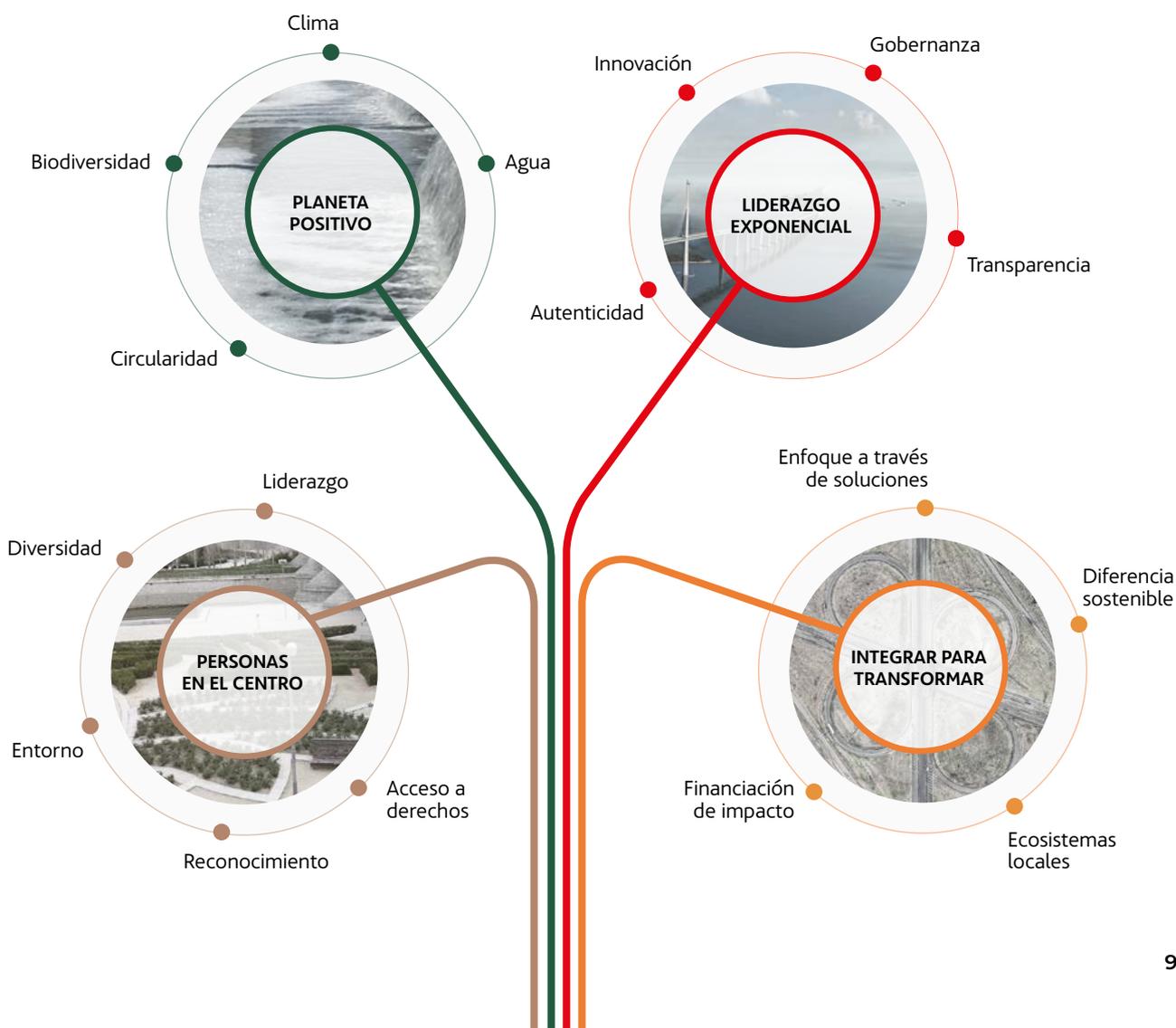
PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD 2025

Desde 2010, la estrategia de sostenibilidad de ACCIONA se articula a través de Planes Directores de Sostenibilidad (PDS) con horizontes de cinco años. Las actuaciones y objetivos contenidos en estos planes se promueven, aprueban y supervisan desde la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración.

El propósito del **PDS 2025** es impulsar a ACCIONA a reimaginar las infraestructuras. ACCIONA invierte, desarrolla y opera activos de infraestructura capaces de mejorar la sostenibilidad de nuestro planeta. La compañía aspira a convertirse en un líder reconocido en desarrollar activos de infraestructura básica con un valor regenerativo de impacto positivo pensado para las personas y el planeta.

Cada uno de los cuatro pilares del PDS 2025 tiene varias áreas de acción y un camino marcado para poder generar un impacto regenerativo al final del periodo establecido. Estos pilares son los siguientes:

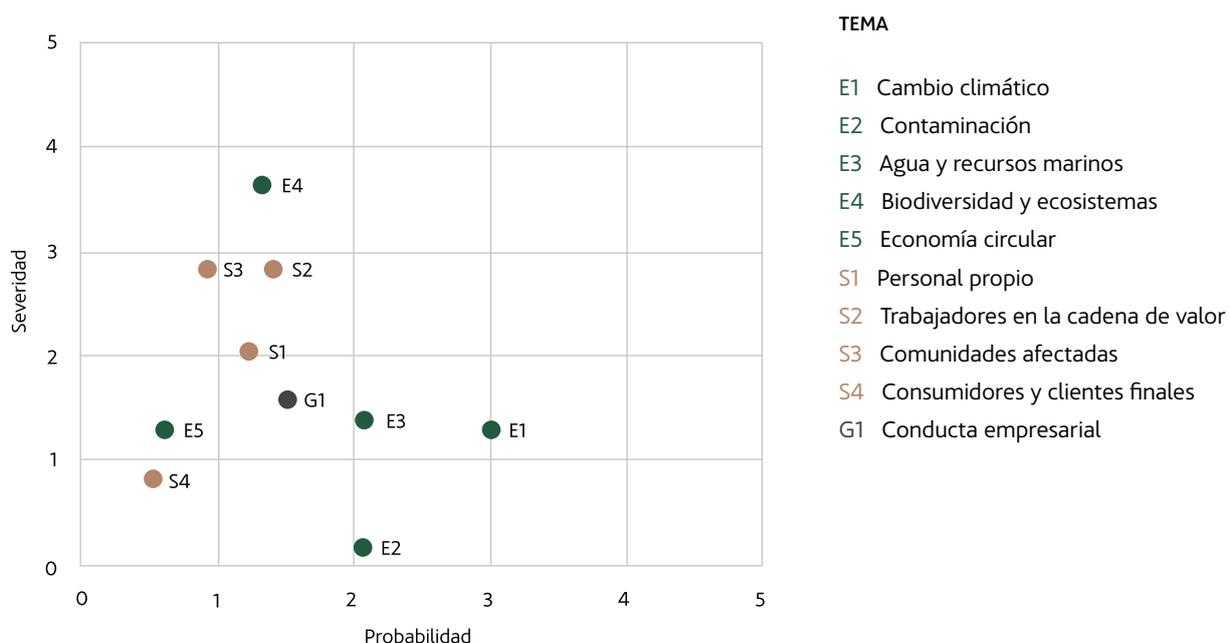
© ÁREAS DE ACCIÓN DE LOS PILARES DEL PDS 2025



ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD

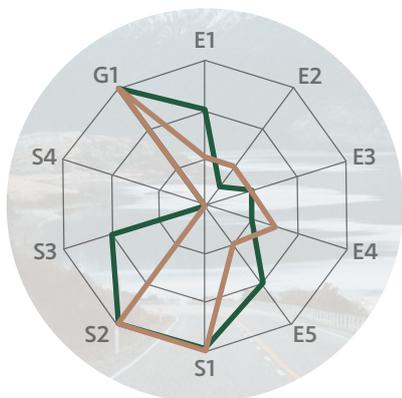
Por segundo año consecutivo, ACCIONA ha elaborado este Informe y la información contenida, siguiendo los principios de doble materialidad en consonancia con la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD, por sus siglas en inglés). Este enfoque abarca tanto los impactos de la empresa en la sociedad y el medioambiente como las potenciales implicaciones financieras de la sostenibilidad.

CONCLUSIONES DE LA EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD DE IMPACTO CONSOLIDADA DEL GRUPO ACCIONA

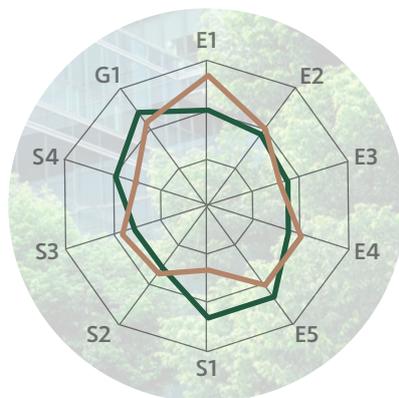


© CONCLUSIONES DE LA EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD FINANCIERA POR LÍNEA DE NEGOCIO

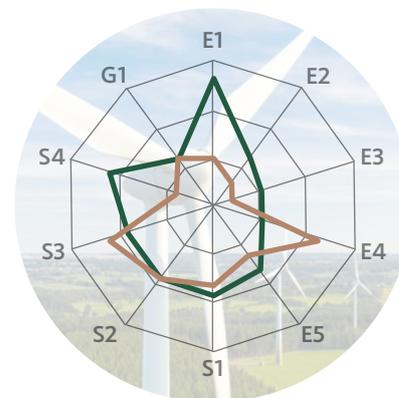
CORPORATIVO



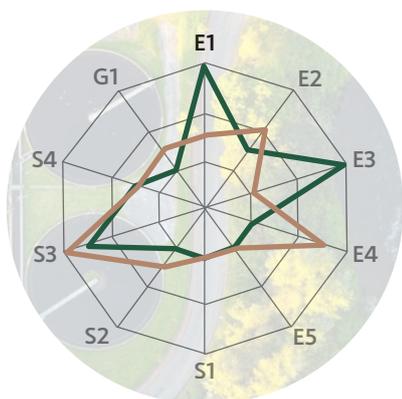
CONSTRUCCIÓN



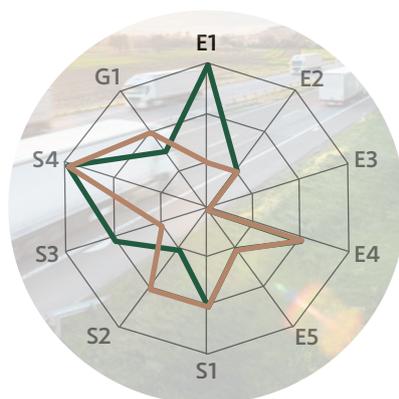
ENERGÍA



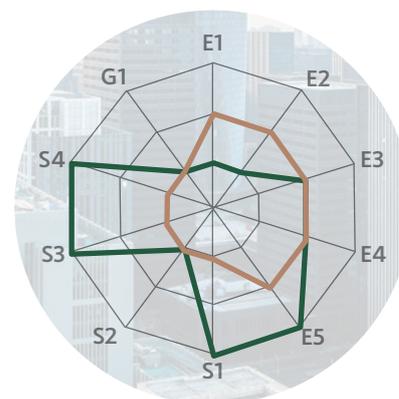
AGUA



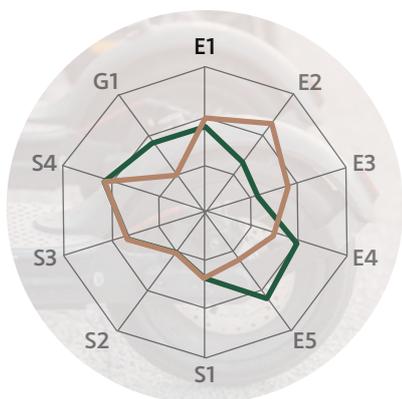
TRANSPORTE



INMOBILIARIA



OTROS NEGOCIOS



— Oportunidades
— Riesgos

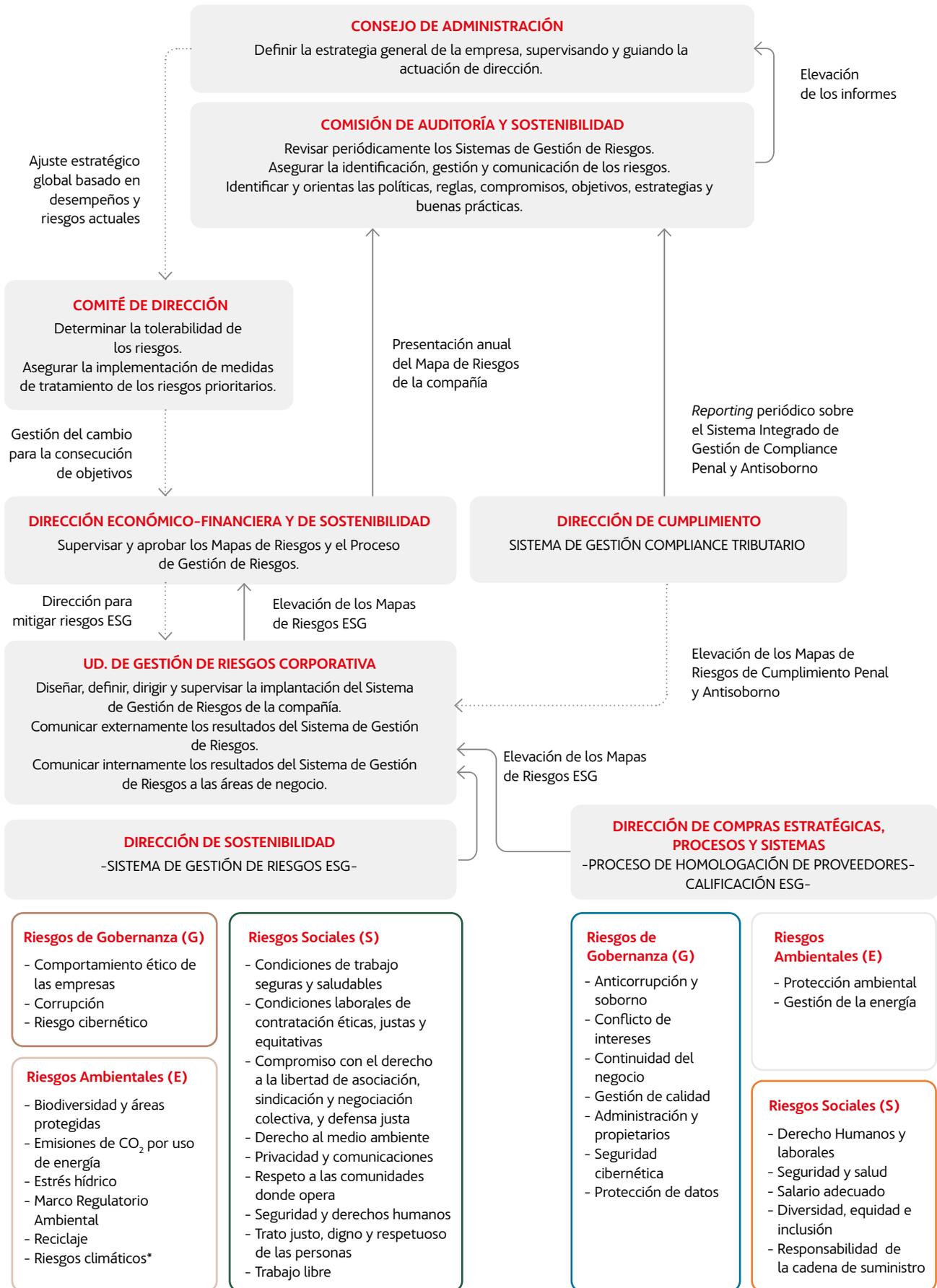
- E1 Cambio climático
- E2 Contaminación
- E3 Agua y recursos marinos
- E4 Biodiversidad y ecosistemas
- E5 Recursos y Economía circular

- S1 Personal propio
- S2 Trabajadores en la cadena de valor
- S3 Comunidades afectadas
- S4 Consumidores y clientes finales
- G1 Fiscalidad y conducta empresarial

Gestión de riesgos no financieros

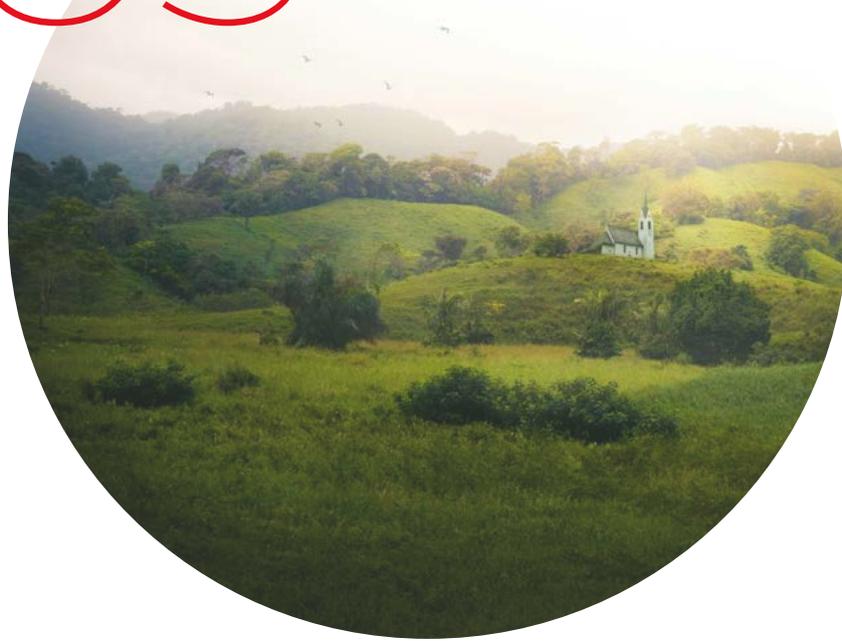
La gestión de riesgos es un proceso integrado en la gestión estratégica de ACCIONA que impulsa el Consejo de Administración.

⊙ FLUJO DE INFORMACIÓN DE LOS RIESGOS ESG



*Los riesgos medioambientales relacionados con el cambio climático están evaluados mediante procedimiento independiente.

03



MEDIOAMBIENTE

ACCIONA impulsa la modernización operativa para desacoplar su crecimiento empresarial de las emisiones y generar más valor a largo plazo mediante prácticas eficientes

Estrategia climática

La agenda climática de ACCIONA se basa en tres ejes estratégicos que abarcan los compromisos e iniciativas de la compañía. Estos ejes buscan garantizar que la estrategia y el modelo de negocio sean compatibles con la limitación del calentamiento global a 1,5°C y contribuyan de manera significativa a tener un impacto positivo en el planeta.

1. ESTRATEGIA DE NEGOCIO ALINEADA CON LA TAXONOMÍA EUROPEA DE ACTIVIDADES SOSTENIBLES

Este alineamiento con la Taxonomía europea de actividades sostenibles es esencial para involucrar a los mercados financieros en la financiación de actividades económicas sostenibles. ACCIONA cuenta con un objetivo de alineamiento de la estrategia de inversión en actividades de mitigación y adaptación al cambio climático, de forma que estos supongan el 90 % del CapEx anual -alineado sobre la cifra de elegible- dentro de la Taxonomía europea en relación con estos dos objetivos ambientales.

⊙ ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN CLIMÁTICA

INCLUIDOS EN EL REGLAMENTO DELEGADO (UE) 2021/2139
+ REGLAMENTOS DELEGADOS (UE) 2023/2485

2023

		TOTAL	ELEGIBLE	ALINEADO (Sobre cifra total)	ALINEADO (Sobre cifra elegible)
CapEx	%	N/A	94,62 %	93,51 %	98,83 %
	€	6.648.433.020	6.629.437.923	6.216.982.876	6.216.982.876
OpEx	%	N/A	71,14 %	60,69 %	85,31 %
	€	441.614.939	314.184.742	268.032.039	268.032.039
Ventas	%	N/A	68,46 %	57,79 %	84,41 %
	€	17.004.235.683	11.641.384.586	9.826.894.839	9.826.894.839

*Cifras redondeadas

⊙ **TODOS LOS OBJETIVOS AMBIENTALES**

INCLUIDOS EN EL REGLAMENTO DELEGADO (UE) 2021/2139
+ REGLAMENTOS DELEGADOS (UE) 2023/2485 Y 2023/2486

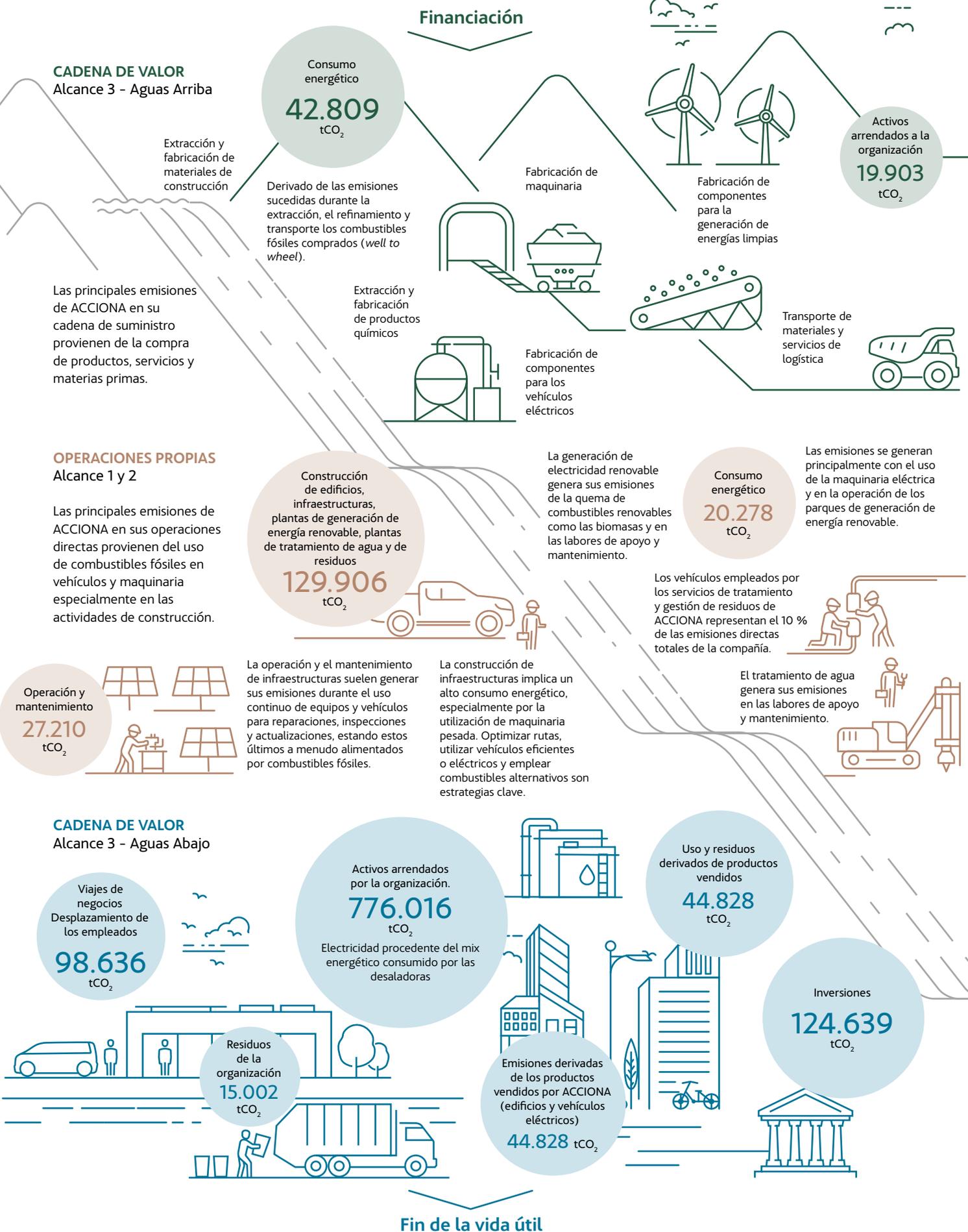
2023

		TOTAL	ELEGIBLE	ALINEADO (Sobre cifra total)	ALINEADO (Sobre cifra elegible)
CapEx	%	N/A	94,62 %	93,50 %	98,82 %
	€	6.649.026.961	6.291.067.657	6.216.884.856	6.216.884.856
OpEx	%	N/A	71,20 %	60,68 %	85,22 %
	€	441.757.990	314.529.799	268.052.379	268.052.379
Ventas	%	N/A	68,56 %	57,73 %	84,21 %
	€	17.021.448.890	11.669.597.454	9.827.102.481	9.827.102.481

2. SENDA DE DESCARBONIZACIÓN

ACCIONA ha incorporado la descarbonización como un elemento central de su estrategia, viéndola como una vía para mejorar la eficiencia operativa. La compañía ha trazado una senda clara hacia la descarbonización y el crecimiento al identificar las fuentes de sus emisiones significativas.

ORIGEN DE LAS EMISIONES DE ACCIONA



ACCIONA cuenta con una ambiciosa hoja de ruta basada en la consecución de objetivos de reducción de emisiones aprobados por la iniciativa global Science Based Targets (SBTi)



OBJETIVOS CLIMÁTICOS

ACCIONA cuenta con una ambiciosa hoja de ruta basada en la consecución de objetivos de reducción de emisiones aprobados por la iniciativa global *Science Based Targets* (SBTi), y que es compatible con el *Business Ambition 1,5°C* para evitar un incremento de temperatura media global por encima de los 1,5°C.

La senda de descarbonización establece una reducción del 60 % de las emisiones directas (alcance 1) y las derivadas del consumo de electricidad (alcance 2 – *market-based*) para 2030 (términos absolutos). En el caso de las emisiones de Alcance 3 se establece una reducción del 47 % de cara a 2030 (términos absolutos). Ambos objetivos emplean como referencia la cifra de emisiones de 2017.

ACCIONA se adhirió en 2021 al The Climate Pledge (TCP) y reforzó su compromiso Net Zero en 2022, marcando el objetivo en alcanzar el Net Zero para 2040 en sus emisiones de alcance 1 y 2 (*market-based*) y para 2050 en sus emisiones de alcance 3. Además de la absorción de las emisiones residuales generadas mediante soluciones basadas en la naturaleza.

	PRESUPUESTO DE CARBONO 2024 (tCO ₂ e)	EMISIONES ALCANCE 1+2 2023 (tCO ₂ e)	WEIGHTED AVERAGE CARBON INTENSITY (tCO ₂ e/M€)		
			2022	2023	% Var.
ACCIONA Energía	17.195	11.799	2,3	3,3	43,5 %
Infraestructuras	134.561	139.215	42,8	18,7	-56,4 %
Otros negocios	15.497	14.906	14,4	13,7	-5,4 %
ACCIONA (Excl. Nordex)	167.253	165.920	14,9	13,9	-7,1 %
Nordex	-	36.570	-	7,2	-
ACCIONA	167.253	202.490	14,9	11,9	-20,3 %

PRESUPUESTO DE ESG

El Presupuesto ESG es una guía y herramienta de control para la dirección y gestión en materia de sostenibilidad, permitiendo la toma de decisiones informadas, anticipar desafíos y oportunidades, y asignar recursos adecuadamente para alcanzar los objetivos de sostenibilidad. El Presupuesto ESG incluye alrededor de 100 proyectos que representan aproximadamente el 80 % de las emisiones de CO₂ de la empresa, y consta de 13 indicadores clave que abarcan aspectos relevantes como personas, medioambiente y gestión del impacto ambiental. La Dirección Económico-Financiera y de Sostenibilidad es responsable de establecer las líneas presupuestarias basadas en los indicadores. Un aspecto clave de este enfoque es que otorga una mayor responsabilidad a los jefes de proyecto en materia de sostenibilidad. Al requerir la planificación, seguimiento y cumplimiento de los indicadores, se promueve una gestión más consciente de los impactos no financieros.

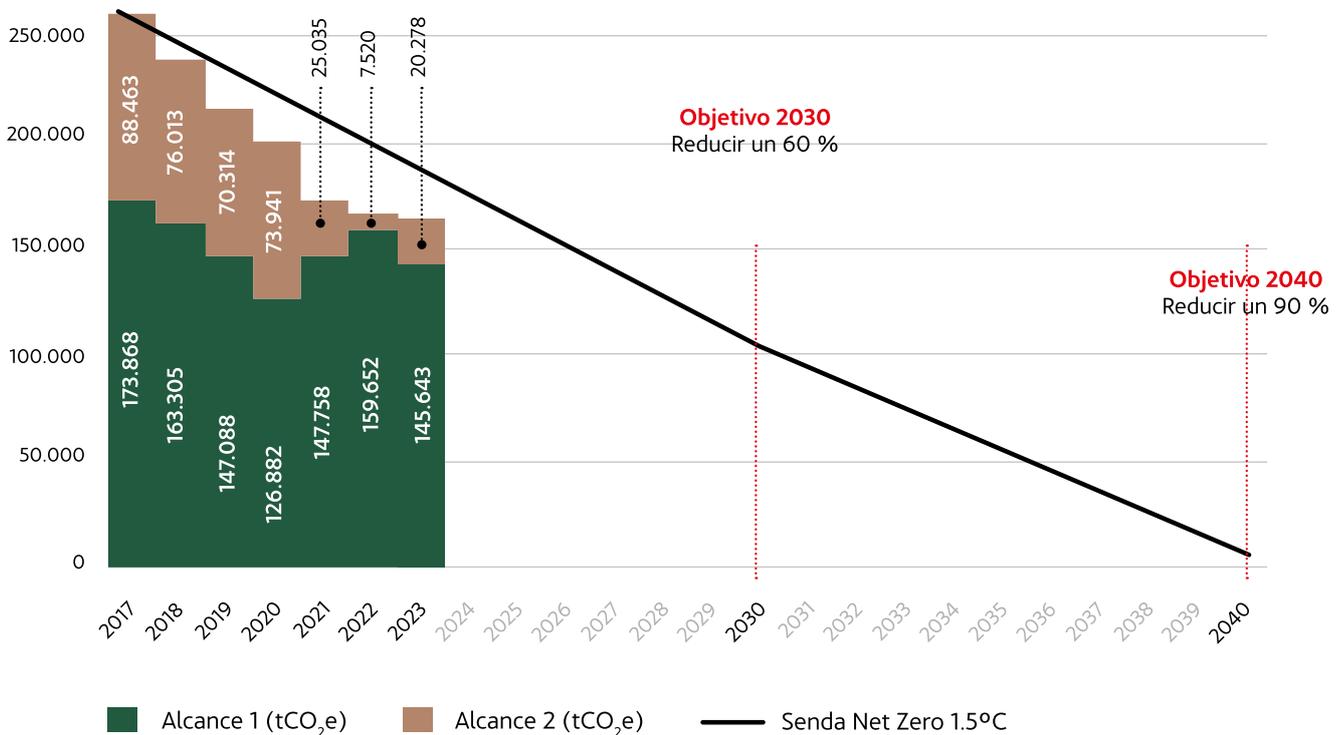
ACCIONA se ha fijado un objetivo de descarbonización basado en la ciencia, con un año base en 2017

EVOLUCIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2 (tCO₂e)(Excl. Nordex)

La integración de Nordex dentro del perímetro financiero implica la incorporación de sus datos medioambientales. ACCIONA se ha fijado un objetivo de descarbonización basado en la ciencia, con un año base en 2017. Hasta que se realice el recálculo de su trayectoria de descarbonización para incluir las emisiones de Nordex, la compañía continúa informando sobre la senda excluyendo estas emisiones (gráfica siguiente). El total de emisiones de alcance 1 y 2 ha sido de 165.920 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e), lo cual representa una reducción del 37 % en comparación con el año base 2017. Estos resultados corroboran que ACCIONA está cumpliendo con su senda de descarbonización, alineándose con su objetivo para el año 2030. Si se contabilizan las emisiones de ACCIONA y Nordex, en 2023, las emisiones de alcance 1 de ACCIONA alcanzaron las 181.819 tCO₂e y las emisiones de alcance 2 *market-based* las 20.670 tCO₂e. Por otro lado, las emisiones de alcance 2 *location-based* fueron de 166.743 tCO₂e.

Las emisiones de GEI han disminuido en gran medida debido principalmente a una reducción de más del 12 % en el consumo de diésel

Ninguna actividad de ACCIONA se encuentra regulada bajo esquemas que contemplen el uso de derechos de emisión. Con respecto a los datos de 2022, las emisiones en 2023 han aumentado debido a la consolidación de Nordex. Excluyendo estas cifras, las emisiones de GEI han disminuido en gran medida debido principalmente a una reducción de más del 12 % en el consumo de diésel. Los consumos de este combustible representan en torno al 75 % de las emisiones de alcance 1 y 2 de la compañía.



ACCIONA aboga por el tratamiento del cambio climático como una urgencia

3. PRESENCIA EN FOROS DE ACCIÓN CLIMÁTICA

ACCIONA aboga por el tratamiento del cambio climático como una urgencia que debe ser integrada en las políticas públicas para lo cual promueve conversaciones y la difusión de contenido con esta posición. Entre las posiciones que defiende se encuentran; el incremento del uso de energía renovable, el establecimiento de un precio global del carbono, la dotación de fondos para la adaptación y la transición energética justa en países en desarrollo y el apoyo a la Taxonomía europea de actividades sostenibles.

ACCIONA activa su potencial innovador y técnico para crear soluciones a la escasez de agua, a los problemas de saneamiento, al acceso a este recurso vital y al aumento de la demanda

Desarrollo de resiliencia hídrica

Con 28 años de trayectoria en el sector hídrico, ACCIONA destaca por ofrecer soluciones integrales que abarcan el diseño, construcción y operación de infraestructuras clave como plantas de tratamiento de agua potable, estaciones depuradoras de aguas residuales, instalaciones de desalación mediante ósmosis inversa, y sistemas de tratamientos terciarios para la reutilización del agua. Estas iniciativas son respuestas directas a los retos críticos como la escasez de agua, los desafíos del saneamiento y la eficiente gestión de los recursos hídricos.

⊙ FUENTES DE IMPACTO POTENCIALES SOBRE LOS RECURSOS HÍDRICOS POR LAS OPERACIONES DE ACCIONA

IMPACTOS NEGATIVOS

Contaminación accidental

La utilización de materiales y sustancias como combustibles, aceites, y disolventes en operaciones cotidianas, junto con la presencia de superficies que no permiten la filtración del agua, incrementa el riesgo de contaminación de cuerpos de agua cercanos. Esto puede derivar en episodios de contaminación que afecten temporalmente la calidad del agua y la salud de los ecosistemas acuáticos.

Incumplimiento de vertido

Incumplimientos en los parámetros químicos en las plantas de tratamiento debido a variaciones técnicas o de demanda, sobrepasando la capacidad de tratamiento.

Reducción de la calidad del agua

Desaladoras: Aumentan la disponibilidad de agua pero generan salmuera, elevando la salinidad de las aguas circundantes y afectando la vida marina.

Plantas de biomasa: Necesitan grandes cantidades de agua para refrigeración, lo que puede elevar la temperatura del agua y afectar ecosistemas fluviales.

Alteración de los flujos fluviales

Centrales hidroeléctricas: Alteran el flujo hídrico, afectando la sedimentación natural y las dinámicas biológicas aguas abajo.

Construcción de infraestructuras: Impactan en la capacidad del suelo para infiltrar y retener agua, aumentando la escorrentía superficial y alterando la calidad de las aguas circundantes.

IMPACTOS POSITIVOS

Disponibilidad en áreas de escasez

La potabilización, depuración, y desalación mejoran la eficiencia en el uso del agua, reduciendo el estrés hídrico y permitiendo la reutilización segura del agua.

Puesta en Red

Aproximadamente esto supone el abastecimiento de **1.477.504 personas** al año.

Depuración

La depuración de aguas residuales para su adecuación y aprovechamiento tanto para consumo humano como industrial alcanzó los **665 hm³** de volumen tratado.

Desalación

449,3 hm³, de agua desalinizada y puesta dentro de la red pública.

Recursos adicionales

Energía de biomasa e hidráulica: Ambas tecnologías son eficientes, sostenibles, y contribuyen a la diversificación del mix energético con baja emisión de carbono.

Potabilización de agua

Supuso en 2023 un volumen de **76 hm³**, lo que supone el abastecimiento de casi **900.000 personas**.

Para proteger y regenerar la biodiversidad y los ecosistemas, ACCIONA se enfoca en comprender las interconexiones entre los organismos vivos, integrando infraestructuras en cada contexto

Preservación de biodiversidad y los ecosistemas

Estamos presenciando un declive global en la biodiversidad a una velocidad sin precedentes. Este fenómeno pone en peligro los servicios ecosistémicos que son fundamentales para el bienestar de nuestra sociedad y economía.

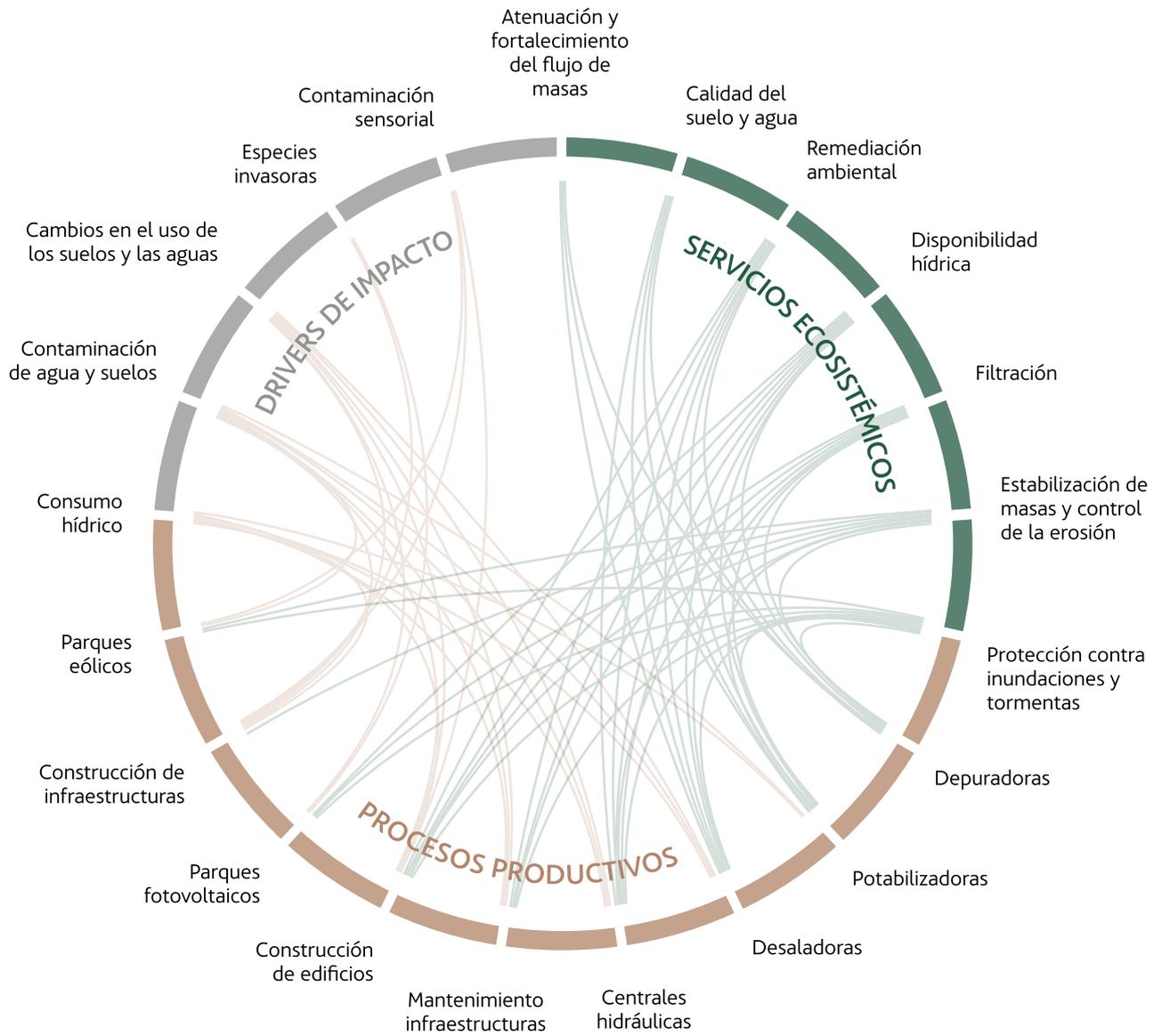
En respuesta a esta crítica situación, ACCIONA ha adoptado una estrategia proactiva. La empresa se dedica a avanzar en el conocimiento y en el desarrollo tecnológico necesarios para impulsar la creación de infraestructuras regenerativas. Con un firme compromiso hacia la consecución de objetivos ambiciosos, ACCIONA aspira a lograr *No Net Loss* en el medio plazo y, posteriormente, *Net Gain* o *Net Positive Impact* en la biodiversidad y los servicios ecosistémicos en el medio a largo plazo. Además, la compañía establece un objetivo claro de *No Gross Deforestation*, reconociendo la importancia crítica de minimizar la deforestación a nivel mundial, incluyendo aquella relacionada con los productos y servicios esenciales que genera, comercializa y/o vende.

ACCIONA participa en recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD, por sus siglas en inglés) [Adopters](#) donde diferentes organizaciones han registrado proactivamente su intención de hacer su reporte alineado con los del Grupo de Trabajo.

Esta metodología se articula a través de la metodología LEAP, fundamentada en cuatro pasos: *Locate* (localizar actividades y ecosistemas donde se producirán las actividades), *Evaluate* (identificar impactos y dependencias), *Assess* (analizar los riesgos y las oportunidades) y *Prepare* (comunicar resultados y reportar a inversores).

En 2023, durante la fase de *Evaluate*, ACCIONA implementó la herramienta [ENCORE](#) para analizar los servicios ecosistémicos cruciales para sus proyectos, permitiéndole identificar riesgos y oportunidades específicas. Esta iniciativa se aplicó a más de 250 proyectos en los sectores de Agua, Energía y Construcción, donde se destacan prácticas como la construcción de infraestructuras sostenibles, la operación de plantas de tratamiento de agua y la generación de energía mediante tecnologías renovables.

© DISTRIBUCIÓN DE LAS DEPENDENCIAS E IMPACTOS PARA LOS DISTINTOS PROCESOS PRODUCTIVOS MATERIALES



ACCIONA impulsa la adopción de un enfoque de circularidad radical, lo que implica el aprovechamiento de recursos en un ciclo continuo de uso, permitiendo maximizar su utilidad sin rebasar la capacidad de regeneración del planeta

Circularidad radical

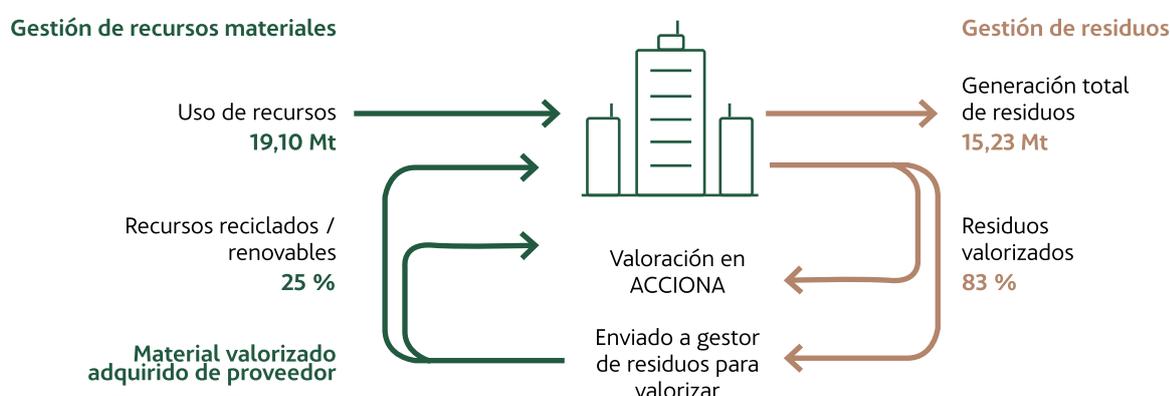
ACCIONA implementa estrategias de ecodiseño, la reducción de residuos no valorizados y el aumento en el uso de recursos renovables y/o reciclados, que son pilares fundamentales en su hoja de ruta hacia una circularidad radical.

Dentro del marco establecido por el Plan Director de Sostenibilidad 2025, ACCIONA se ha propuesto disminuir en un 50 % la generación de residuos no revalorizados en comparación con el año 2020. Los datos reflejan un avance significativo: mientras que en 2020 el porcentaje de residuos no revalorizados era del 33 %, para 2023 se ha logrado reducir esta cifra al 17 %.

Los objetivos interanuales propuestos para conseguir llegar a 2025 con el objetivo del 2025 se han visto cumplidos:

- Una disminución del 30 % en la generación de residuos peligrosos y no peligrosos no revalorizados en relación con el año 2020, alcanzando una reducción del 48 % en 2023.
- La utilización de, al menos, un 17,6 % de recursos de origen reciclado o renovable, logrando un 25 % en 2023.

© DISTRIBUCIÓN DE LAS DEPENDENCIAS E IMPACTOS PARA LOS DISTINTOS PROCESOS PRODUCTIVOS MATERIALES





SOCIAL

ACCIONA sitúa a las personas en el centro de su propuesta empresarial. En el corazón de su estrategia, la formación juega un papel crucial

Las personas en el centro: valores que guían el camino

Para ACCIONA, situar a las personas en el centro implica un compromiso con su estabilidad, bienestar, formación y crecimiento. Este enfoque busca atraer, potenciar y retener el mejor y más diverso talento.

El contexto actual se caracteriza por una aceleración de eventos disruptivos que afectan profundamente las vidas de las personas, exigiendo una adaptación ágil y robusta. En este contexto, ACCIONA se posiciona como un baluarte de seguridad y estabilidad para su equipo, promoviendo empleo estable y entornos de trabajo seguros e inclusivos.

En el corazón de su estrategia, la formación juega un papel crucial. ACCIONA invierte continuamente en el desarrollo de sus equipos, buscando innovar y ofrecer programas de formación que no solo mejoren las habilidades técnicas, sino que también fomenten la colaboración, la creatividad y el liderazgo. Este compromiso con la educación se dirige especialmente a capacitar en competencias clave para avanzar hacia una economía baja en carbono, preparando a sus equipos para liderar la transformación y generar un impacto positivo en la sociedad.

ACCIONA extiende esta proposición de valor a lo largo de toda su cadena de valor, incluyendo proveedores, contratistas y colaboradores, reconociendo que todos forman parte esencial de la compañía.

PLANTILLA GLOBAL Y DIVERSA

© ACCIONA ESTÁ FORMADA POR
57.843 PERSONAS

Diversidad e impacto local

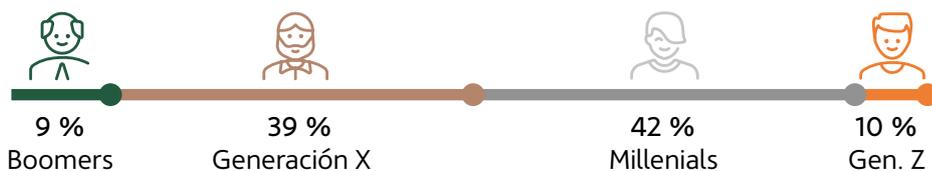
154
Nacionalidades

+42
Países

Diversidad de género



Diversidad generacional



Discapacidad

4,64%
personas con discapacidad

ACCIONA cuenta con una plantilla global compuesta por personas de diversas nacionalidades y culturas que aportan una amplia gama de experiencias, perspectivas y habilidades.

La diversidad es un motor esencial en ACCIONA, potenciando el desarrollo de habilidades de anticipación, solución de problemas y adaptabilidad ante los desafíos propios de los diversos entornos. Esto cobra especial relevancia en los más de 42 países donde la compañía opera, ya que su modelo de negocio se enfoca en mantener una estrecha relación con los clientes, grupos de interés y talento local, lo cual es fundamental para su éxito y crecimiento.

© DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA
POR PAÍS

PAÍSES	HOMBRE	MUJER	TOTAL
España	15.840	7.905	23.745
Australia	2.754	847	3.601
Brasil	4.398	626	5.024
Canadá	625	140	765
Chile	4.536	579	5.116
Francia	314	59	373
Alemania	1.912	456	2.368
India	811	43	853
Italia	557	42	600
México	1.798	1.282	3.080
Omán	360	101	461
Perú	658	89	748
Polonia	1.368	423	1.791
Portugal	1.022	1.050	2.072
Qatar	2.208	1.055	3.264
EE.UU	630	103	733
Resto del mundo	2.608	642	3.250
TOTAL	42.401	15.442	57.853

La empresa extiende sus operaciones a más de 42 países, asegurando una compensación equitativa para sus empleados

IMPULSOR DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO SOCIAL

En los mercados donde opera, ACCIONA se destaca como un empleador de calidad, ofreciendo un sistema de compensación y beneficios competitivos, todo ello enmarcado dentro de una gestión transparente y responsable.

La empresa extiende sus operaciones a más de 42 países, asegurando una compensación equitativa para sus empleados basada en criterios de competitividad sectorial y geográfica, equidad interna, y mérito. ACCIONA se esfuerza por garantizar salarios adecuados que cubran las necesidades de sus empleados y sus familias, considerando las condiciones económicas y sociales de cada región donde tiene presencia.

Más allá de la compensación, ACCIONA implementa procesos eficientes para la gestión de solicitudes de nuevas posiciones, planificación de vacantes, proceso de selección y seguimiento. La compañía ha establecido controles internos robustos para evitar la prolongación innecesaria de contratos temporales, mediante sistemas de alerta para la renovación de contratos.

⊙ EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL (%)

COLECTIVOS	2022		2023	
	TEMPORAL	FIJO	TEMPORAL	FIJO
Directivos y mandos	2 %	98 %	1 %	99 %
Técnicos	14 %	86 %	2 %	98 %
Soportes	14 %	86 %	8 %	92 %
Operadores	21 %	79 %	15 %	85 %

Nota. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Con más del 85 % de contratos indefinidos, ACCIONA muestra un compromiso sólido con el empleo estable

Con más del 85 % de sus contratos siendo indefinidos, ACCIONA muestra un compromiso sólido con el empleo estable. La empresa tiene como objetivo incrementar esta proporción a medida que crece, transformando los contratos temporales en indefinidos lo antes posible en los nuevos mercados. Este enfoque subraya la visión de ACCIONA de ser un catalizador de crecimiento y generar un impacto positivo en las comunidades donde opera.

MARCA COMO EMPLEADOR: TOP EMPLOYER

ACCIONA ha renovado la certificación *Top Employer*, que reconoce a la compañía como una de las mejores empresas para trabajar en España, Canadá, Estados Unidos, Brasil, México, Australia, Sudáfrica y Chile, además de la obtención del sello continental en Norteamérica. Asimismo, dos nuevos países -Perú y Filipinas- han conseguido la certificación en 2023.

Durante 2023, ACCIONA inició un proyecto global para **compartir historias inspiradoras de empleados de la compañía**. Esta iniciativa se desarrolla en línea con la estrategia de Marca Empleadora para evolucionar su posicionamiento en el mercado, transmitir los valores de ACCIONA y atraer aquellos perfiles que presentan una mayor dificultad de contratación.

ENTORNOS SEGUROS

Para ACCIONA, interiorizar la cultura preventiva de seguridad y salud como valores fundamentales en el trabajo diario es crucial para garantizar entornos laborales seguros, lo cual es esencial para alcanzar las metas propuestas en este ámbito.

Estos valores representan pilares esenciales en la cultura de ACCIONA. La responsabilidad de mantener y promover la seguridad y la salud está integrada en todos los niveles de la organización. La Comisión de Auditoría y Sostenibilidad de ACCIONA desempeña un papel clave en la supervisión del cumplimiento de la Política de Recursos Humanos y Prevención

de Riesgos Laborales de la compañía. Esta Política refleja el compromiso de ACCIONA con el cuidado y la mejora continua de la seguridad y salud laboral, no solo para sus propios trabajadores sino también para aquellos de las empresas colaboradoras, asegurando así un ambiente de trabajo óptimo para todos.

⊙ SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE PRL



⊙ EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE FRECUENCIA

	PROPIOS				EXTERNOS			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Energía	0,5	4,7	2,02	0,29	0,1	0,3	0,18	0,51
Infraestructuras		2,80	2,08	2,04		0,91	0,95	0,99
Otros negocios	-	4,01	4,07	3,77	-	1,86	1,43	1,09
ACCIONA (Excl. Nordex)	3,09	3,32	2,86	2,73	0,81	0,98	0,93	0,96
Nordex	-	-	-	0,22	-	-	-	0,28
ACCIONA	-	-	-	2,39	-	-	-	0,87

Índice de frecuencia: (n.º de accidentes con pérdida de trabajo/horas trabajadas) x 200.000.

Las unidades de negocio de "Otros negocios de infraestructuras" y de "Otros negocios" se han reorganizado en 2021.

Los datos de años anteriores no son comparables.

Los datos mostrados de cada una de las divisiones han descontado para su consolidación las operaciones intragrupo.

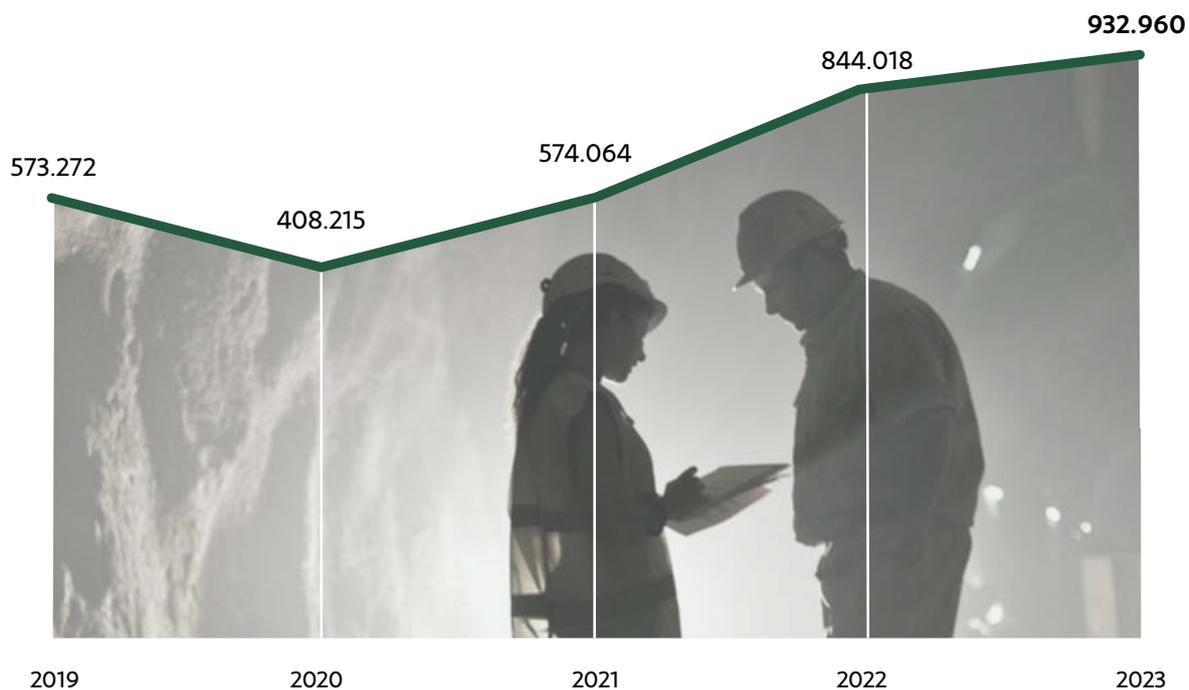
FORMACIÓN PARA LAS HABILIDADES DEL MAÑANA

Los sectores en los que opera ACCIONA están evolucionando rápidamente, respondiendo a una diversidad de factores globales. Estos incluyen el imperativo de abordar el cambio climático, el crecimiento demográfico y la urbanización acelerada, el impulso hacia fuentes de energía renovables, la rápida evolución y convergencia de tecnologías, así como la implementación de nuevas regulaciones, entre otros. Cada uno de estos elementos actúa como catalizador de una modernización hacia prácticas y tecnologías más verdes y eficientes, redefiniendo el paisaje industrial y empresarial.

Ante este panorama de cambio multifacético, la inversión en el desarrollo de talento capaz de navegar y liderar en este nuevo contexto se vuelve esencial. ACCIONA, consciente de la necesidad de adaptarse y evolucionar, pone especial énfasis en la capacitación de sus empleados. Esta formación se orienta hacia el dominio de tecnologías emergentes y la adopción de prácticas innovadoras que permitan rediseñar las infraestructuras actuales hacia modelos más sostenibles y eficientes.

La estrategia de gestión del conocimiento de ACCIONA se articula en torno a tres fases principales: búsqueda y análisis, conceptualización y propagación. Inicialmente, se identifican las mejores prácticas y proyectos de impacto sostenible significativo. Posteriormente, la conceptualización transforma esta información en conocimientos aplicables. Finalmente, en la fase de propagación, estos conocimientos se distribuyen ampliamente, promoviendo una cultura de innovación y sostenibilidad compartida.

🕒 EVOLUCIÓN DE LA FORMACIÓN RECIBIDA POR EMPLEADOS (HORAS)



UNIVERSIDAD ACCIONA

La Universidad ACCIONA es una institución interna dedicada a la formación y desarrollo continuo de todo el equipo de ACCIONA, con alcance global dentro de la organización y estructurada en cinco escuelas principales:

Business School: Cuenta con varios programas de su propia Escuela de Negocios, donde se imparten las materias de forma online e híbrida. Los programas se crearon e imparten junto a varias universidades de prestigio como el *IE Business School* o la Universidad Politécnica de Madrid.

Focused Programs: Esta escuela cuenta con 4 programas especializados, que tratan desde impulsar la carrera de mujeres profesionales, dotar a los managers de herramientas transversales de negocio hasta fomentar el liderazgo y gestión de proyectos.

Academias Técnicas: Escuela centrada en desarrollar a los empleados en competencias clave dentro de las áreas técnicas y/o funciones críticas para mejorar su desempeño.

Open Programs: Están diseñados para todos los empleados para el desarrollo continuo y la creación de un entorno de trabajo inclusivo y enriquecedor.

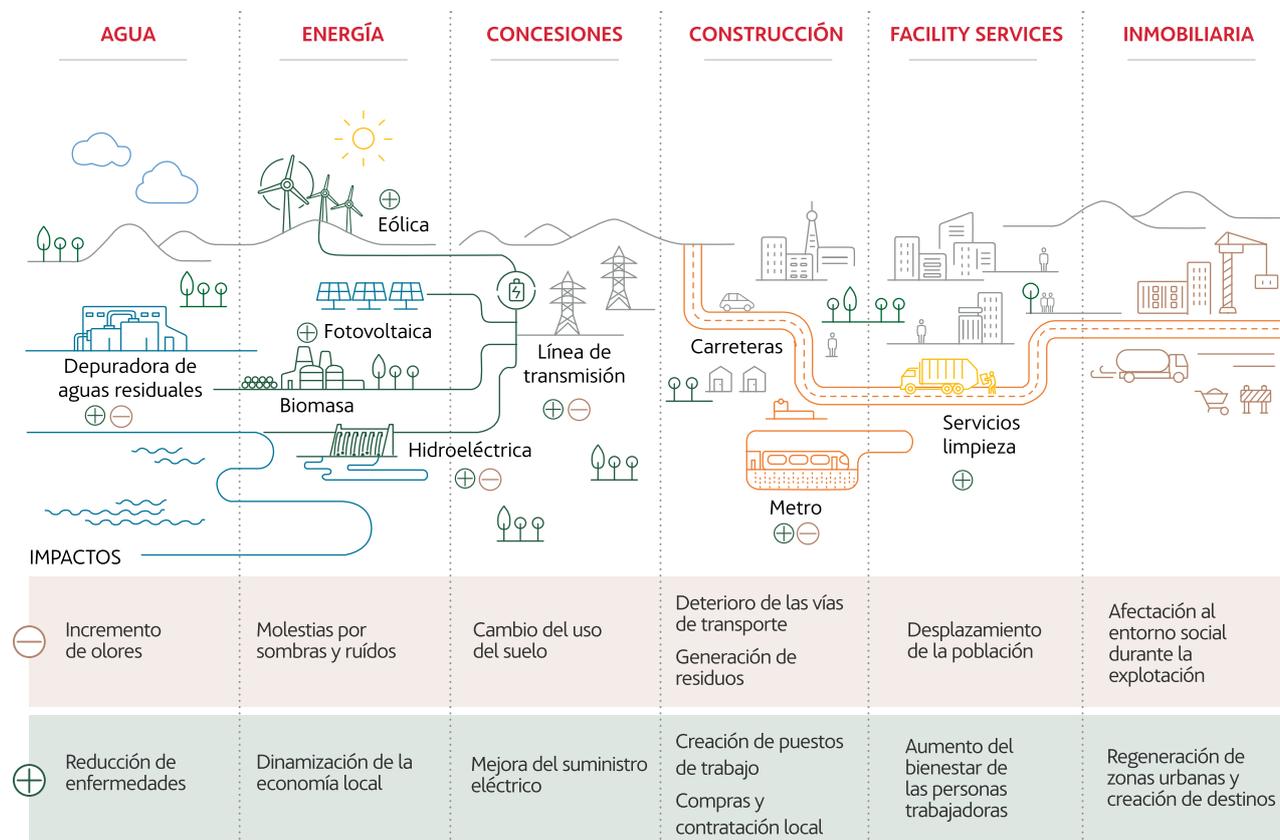
Mandatory Programs: Centrados en Código de Conducta, Compliance, Igualdad, Diversidad e Inclusión, Legal, Seguridad y Salud, Sostenibilidad y Seguridad en la Información.

Un enfoque de comunicación y colaboración local para aumentar el potencial de la transformación regenerativa

Generando valor para las comunidades

ACCIONA aborda el diseño, construcción y operación de sus infraestructuras poniendo un especial énfasis en la comprensión del contexto local y en los desafíos sistémicos presentes. La empresa se esfuerza por asegurar que sus operaciones se integren armoniosamente en los entornos y comunidades locales, buscando maximizar el impacto positivo de sus proyectos. No obstante, ACCIONA es consciente de que las comunidades dentro del área de influencia de sus proyectos y servicios pueden experimentar efectos derivados de sus actividades, especialmente los grupos más vulnerables. Por esta razón, la compañía considera la Gestión del Impacto Social como un componente estratégico esencial dentro de su modelo de negocio sostenible, comprometiéndose a minimizar cualquier impacto negativo mientras maximiza los beneficios sociales y ambientales de sus iniciativas.

⊙ PRINCIPALES IMPACTOS POSITIVOS Y NEGATIVOS EN LAS COMUNIDADES

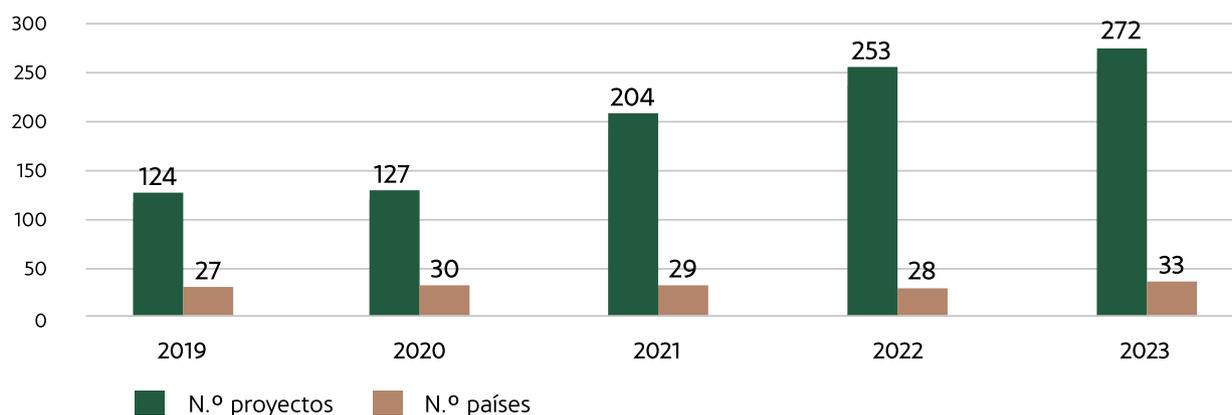


ACCIONA cuenta, desde hace más de diez años, con una metodología de Gestión del Impacto Social que permite la identificación, análisis y gestión de las consecuencias sociales, intencionadas o no, tanto negativas como positivas, derivadas del desarrollo de un proyecto en una comunidad, así como, de gestión de la relación con las comunidades locales y otros grupos de interés.

⊙ METODOLOGÍA DE GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL (GIS)



⊙ EVOLUCIÓN DE LA IMPLANTACIÓN DE LA METODOLOGÍA GIS*



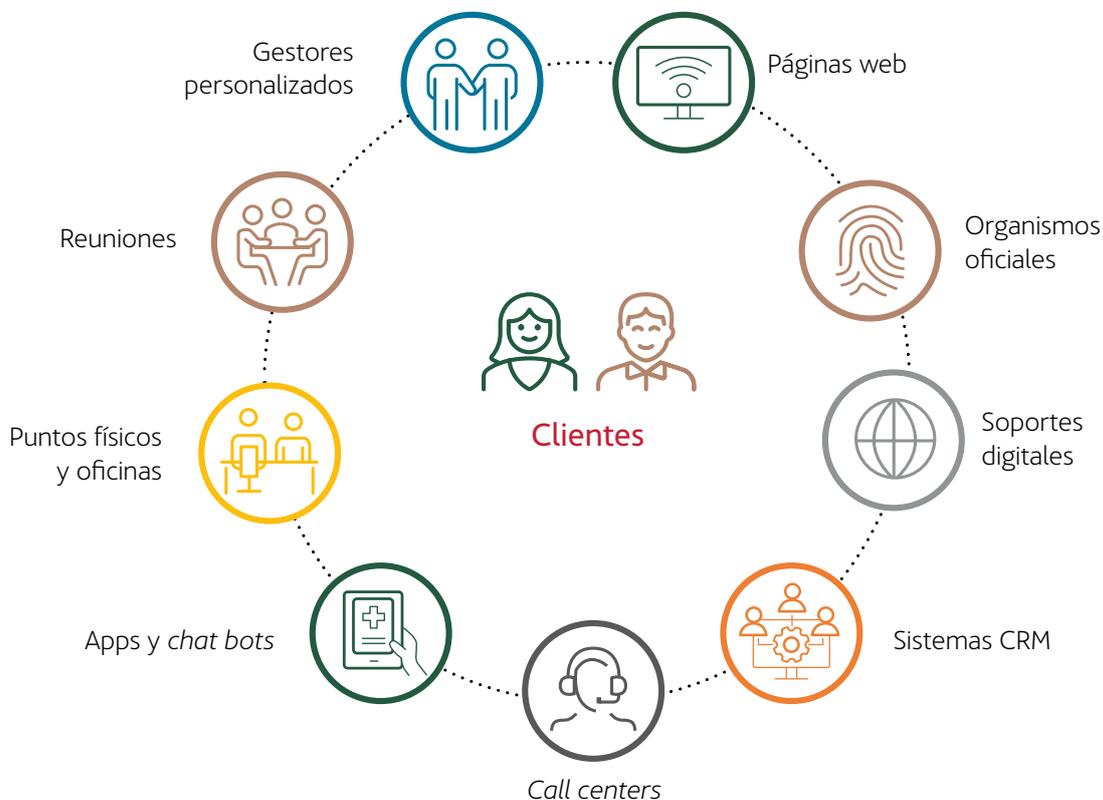
*El alcance de esta métrica se limita a ACCIONA excluyendo Nordex ya que no cuenta hasta este momento con una metodología asimilable.

ACCIONA aplica una gestión eficaz, centrada en la innovación y la adopción de tecnologías emergentes, asegurando así una experiencia excepcional para clientes y usuarios

Calidad y excelencia

ACCIONA, como proveedor integral de soluciones sostenibles y con operaciones en distintos sectores de actividad, implementa estrategias específicas para cada una de sus líneas de negocio. Esta aproximación permite una adaptación precisa a las necesidades y particularidades de cada cliente. Para reforzar este compromiso y mejorar la atención y experiencia del cliente, la compañía dispone de departamentos especializados en cada línea de negocio. Esta estructura organizativa es clave tanto en el ámbito *Business to Business* (B2B) como en el modelo *Business to Customer* (B2C), asegurando que ACCIONA no solo cumpla sino que supere las expectativas de sus clientes en todos los niveles de interacción.

© CANALES DE COMUNICACIÓN CON CLIENTES



ASISTENCIA HÍDRICA: AYUNTAMIENTOS Y ACCIONA APOYAN A COMUNIDADES VULNERABLES

En varios Ayuntamientos y en colaboración con la línea de negocio de Agua, se han establecido partidas presupuestarias específicas. Estas partidas son financiadas conjuntamente por el gobierno local y ACCIONA, con el objetivo de ayudar a personas vulnerables. Los individuos que justifiquen su situación ante las Concejalías de Asuntos Sociales correspondientes podrán recibir asistencia para pagar sus facturas de agua, evitando así la interrupción del servicio.

SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES

Medir la satisfacción de los clientes ayuda a planificar acciones orientadas a mejorar la experiencia con la Compañía. Dada la diversidad de productos y servicios que presta ACCIONA, los factores que se contemplan en la medición de la satisfacción de los clientes son variados: desde la evaluación de plazos y desempeño del equipo en proyectos de energía y construcción, hasta la gestión comercial, lecturas de contadores o la facturación en la división comercializadora, pasando por la disponibilidad y la resolución de incidencias en servicios.

⊙ EVOLUCIÓN DE LOS CLIENTES SATISFECHOS (%)

DIVISIONES	2020	2021	2022	2023	Objetivo 2023
Energía	99 %	100 %	100 %	99,6 %	99 %
Infraestructuras	96 %	99 %	99,9 %	100 %	
Construcción	100 %	100 %	99,6 %	100 %	
Concesiones	100 %	100 %	100 %	100 %	
Agua	100 %	100 %	100 %	100 %	
Otros negocios de infraestructuras		85 %	99,9 %	100 %	
Otros negocios		97 %	96 %	100 %	
Clientes satisfechos	97 %	99 %	99 %	100 %	



GOBERNANZA

ACCIONA, como empresa familiar, prioriza la generación de valor a largo plazo. Cuenta con una estructura de gobierno que promueve una cultura empresarial ética y honesta, asegurando la ejemplaridad a la hora de llevar a cabo sus operaciones

Estándares que marcan la diferencia

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

La misión del Consejo de Administración de ACCIONA es ejercer sus funciones con un propósito unificado e independencia de juicio, tratar equitativamente a todos los accionistas en igualdad de condiciones y orientarse por el interés social. Esto se traduce en la búsqueda de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, que asegure su continuidad y la maximización del valor económico de la empresa.

MIEMBRO	Perfil	1.er nombramiento (año)	Comisiones del Consejo de Administración a las que pertenece
Don José Manuel Entrecanales Domecq	Presidente Ejecutivo	1997	
Don Juan Ignacio Entrecanales Franco	Vicepresidente Ejecutivo	1997	
Don Jerónimo Marcos Gerard Rivero	Consejero Independiente Coordinador	2014	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (vocal)
Don Daniel Entrecanales Domecq	Consejero Dominical	2009	
Don Javier Entrecanales Franco	Consejero Dominical	2011	
Doña Sonia Dulá	Consejera Independiente	2019	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (vocal)
Don Javier Sendagorta Gómez del Campillo	Consejera Independiente	2018	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
Don José María Pacheco Guardiola	Consejera Independiente	2018	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (vocal)

MIEMBRO	Perfil	1.er nombramiento (año)	Comisiones del Consejo de Administración a las que pertenece
Doña María Dolores Dancausa Treviño	Consejera Independiente	2021	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (Presidenta)
Don Carlo Clavarino	Consejera Independiente	2022	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
Doña Maite Arango García-Urriaga	Consejera Independiente	2022	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
Doña María Salgado García-Urriaga	Consejera Independiente	2023	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (Presidenta)
Doña Teresa Sanjurjo González	Consejera Independiente	2023	
Don Jorge Vega-Penichet López	Secretario no consejero	2006	Secretario de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones

⊙ **DISTRIBUCIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**
 SEGÚN NATURALEZA DEL CARGO A 31 DE DICIEMBRE DE 2023



El Modelo de Cumplimiento de ACCIONA tiene como propósito fomentar una cultura de ética que minimice los riesgos

CULTURA EMPRESARIAL

El Modelo de Cumplimiento de ACCIONA tiene como propósito fomentar una cultura de ética y cumplimiento normativo en la organización, estableciendo para ello parámetros de conducta, así como mecanismos para detectar, prevenir y, en su caso, mitigar potenciales riesgos, incluidos los relativos al ámbito penal.

DEBIDA DILIGENCIA EN MATERIA DE CONDUCTA EMPRESARIAL

El Modelo de Cumplimiento de ACCIONA incluye análisis de riesgos en ética e integridad en la evaluación de oportunidades comerciales y de inversión, proveedores y socios.

- En 2023 se evaluaron 459 terceras partes (+40 % vs 2022).

CÓDIGO DE CONDUCTA

ACCIONA cuenta con un [Código de Conducta](#), común a todo el Grupo ACCIONA, que establece los principios, valores y compromisos que todos los administradores, directivos y empleados del Grupo, así como los terceros que se relacionen con el mismo deben cumplir y respetar en el ejercicio de sus actividades. El Código de Conducta se configura como punto de partida sobre el que se desarrollan las políticas y normas corporativas en materia de cumplimiento, las cuales cuentan con un alcance transversal.

El Canal Ético de ACCIONA está disponible para todos los grupos de interés de la compañía

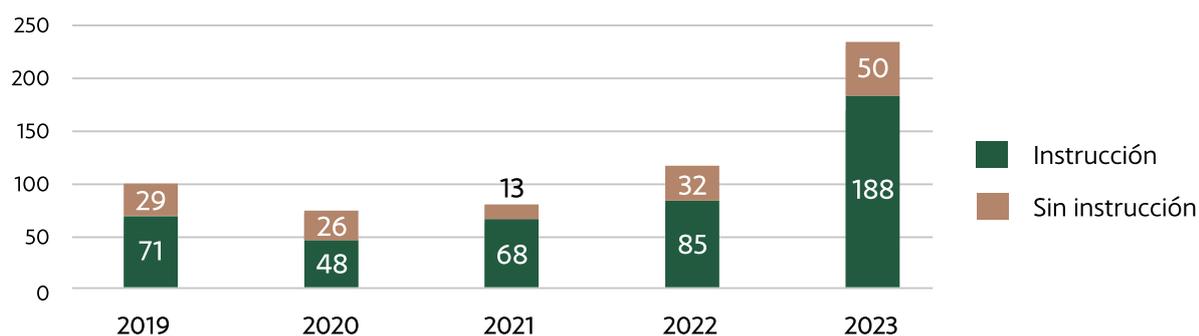
LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y EL BLANQUEO DE CAPITAL

Dentro del modelo de cumplimiento, ACCIONA cuenta con políticas específicas que reflejan su compromiso con la gestión económica y el buen gobierno; destacando entre ellas la Política de Anticorrupción, la Política para la Prevención de Delitos y Antisoborno, y la Política *Antitrust*.

CANAL ÉTICO

ACCIONA cuenta con un sistema interno de información, denominado Canal Ético, disponible para que cualquier persona pueda poner en conocimiento de la Comisión del Código de Conducta posibles irregularidades, incumplimientos o comportamientos producidos en el marco de las actividades de ACCIONA y que pudieran ser considerados contrarios al marco legal vigente, al Código de Conducta y/o a los valores éticos del Grupo.

Ⓞ TRATAMIENTO DE LAS COMUNICACIONES (N.º DE COMUNICACIONES RECIBIDAS)



ACCIONA cuenta con un programa de formación y comunicación cuyo objetivo es el refuerzo de una cultura de ética e integridad en el Grupo

Respecto al **reporte al Canal Ético**, que informa a la Comisión del Código de Conducta:

- Se recibieron 238 comunicaciones (+103 % vs 2022), de las cuales:
 - | Un 69 % están relacionadas con cuestiones laborales (+7pp vs 2022).
 - | Un 7 % están relacionadas con cuestiones de índole financiera (-8pp vs 2022, el número absoluto se mantiene).
 - | Un 24 % están relacionadas con otros asuntos, similar al 2022.

ACCIONA cuenta con un programa de formación y comunicación gestionado por la propia función de Cumplimiento cuyo objetivo es el refuerzo de una cultura de ética e integridad en el Grupo. Este programa abarca objetivos específicos en materias como anticorrupción, competencia, prevención de riesgo penal, sanciones -entre otros-, que se complementa con planes de concienciación en otros ámbitos de Cumplimiento coordinados con otras áreas de la organización.

© FORMACIÓN POR PAÍS EN EL CÓDIGO DE CONDUCTA Y EN EL CURSO DE ANTICORRUPCIÓN (N.º EMPLEADOS)

CÓDIGO DE CONDUCTA	CURSO ANTICORRUPCIÓN	CURSO “LA BUENA MANERA DE TRABAJAR”
3.451	1.254	2.050

CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE

En el marco de la gobernanza empresarial, ACCIONA enfoca su estrategia en asegurar una cadena de suministro que sea tanto sostenible como responsable, destacando la importancia de esta gestión en la mitigación de riesgos y la promoción de prácticas éticas. Este compromiso va más allá del cumplimiento de normativas, posicionando a los proveedores como socios estratégicos esenciales en la construcción de un ecosistema de negocio resiliente y ético. La compañía reconoce que integrar la sostenibilidad y la responsabilidad en cada eslabón de su cadena de suministro es crucial para la viabilidad a largo plazo y el impacto positivo en la sociedad y el medioambiente.

En el marco de la gobernanza empresarial, ACCIONA enfoca su estrategia en asegurar una cadena de suministro sostenible y responsable

TOTALES ACCIONA 2023

27.344 proveedores*

lo que supone un crecimiento del 7,1 % respecto a 2022 y un 40,8 % respecto al inicio de ciclo en 2020.

**No incluidos los 8.323 proveedores totales de Nordex en 2023.*

+ de 7.700 M€ volumen de compra

lo que supone un crecimiento del 5,4 % sobre el año 2022 y un 138 % sobre el inicio de ciclo en 2020.

**No incluidos los 4.623 M€ de volumen de compra de Nordex en 2023.*

⊙ **DISTRIBUCIÓN DE PROVEEDORES POR TIPOLOGÍA Y DIVISIÓN EN 2023**

LÍNEA DE NEGOCIO	CRÍTICOS	LOCALES/ NACIONALES	N.º TOTAL
ACCIONA Energía	317	2.847	3.065
Infraestructuras	1.931	19.146	20.030
Otros negocios	144	925	1.746
Total ACCIONA (Excl. Nordex)	2.482	25.296	27.344
Nordex*	832	N/A	8.323
TOTAL ACCIONA	3.314	25.296	35.667

En 2023, se añade la variable ESG como criterio de criticidad más allá de la clásica variable económica

SISTEMAS DE CONTROL EN LA CADENA DE SUMINISTRO

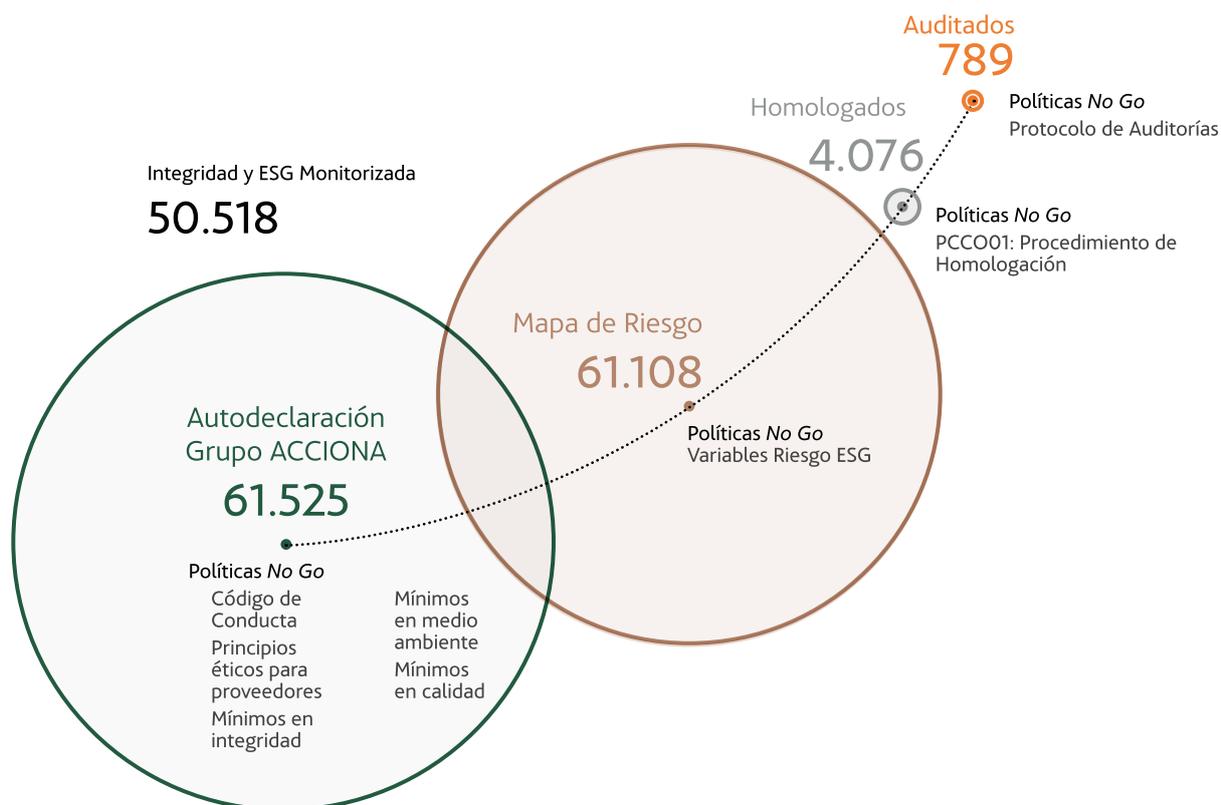
Los controles de la cadena de suministro se definen por niveles de criticidad, es decir, son más exhaustivos a medida que aumentan los riesgos de cualquier naturaleza: económicos, de país, actividad, responsabilidad corporativa y sostenibilidad. En 2023, se añade la variable ESG como criterio de criticidad más allá de la clásica variable económica.

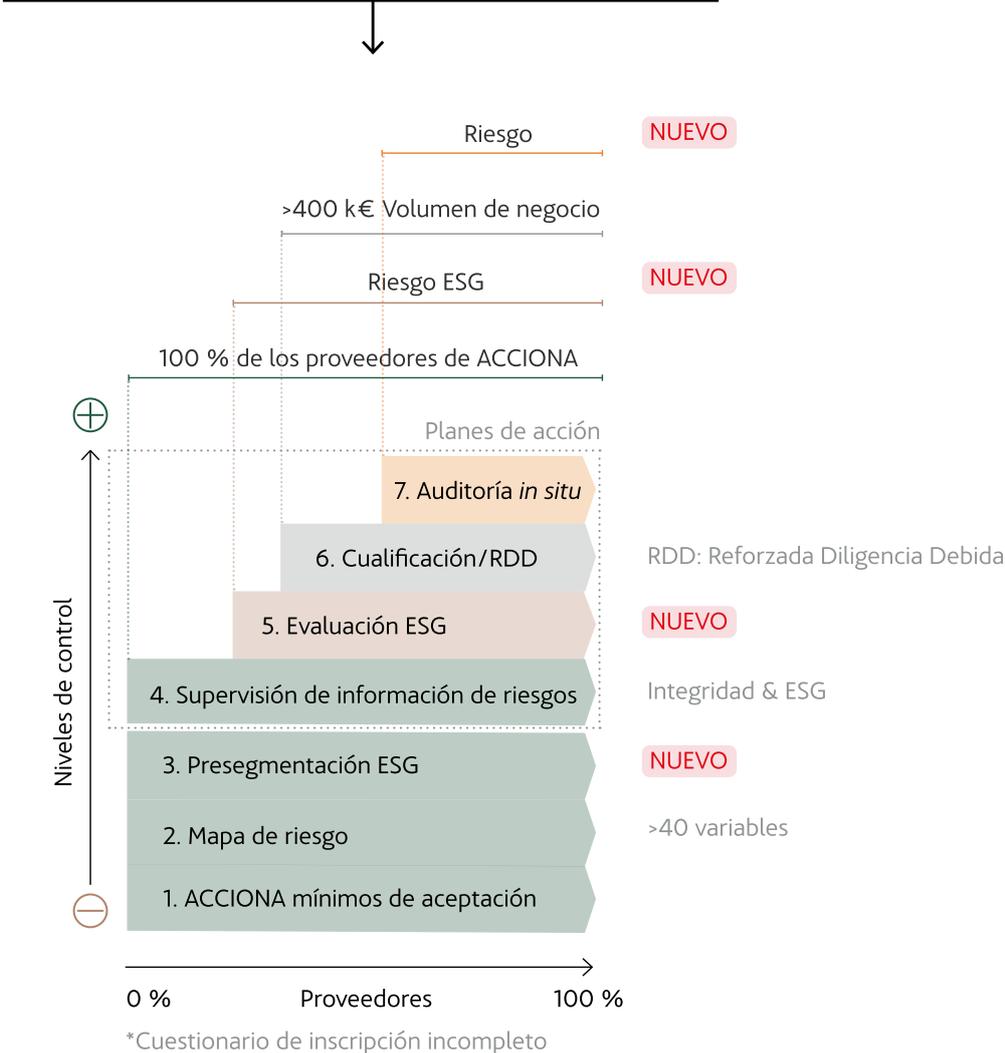
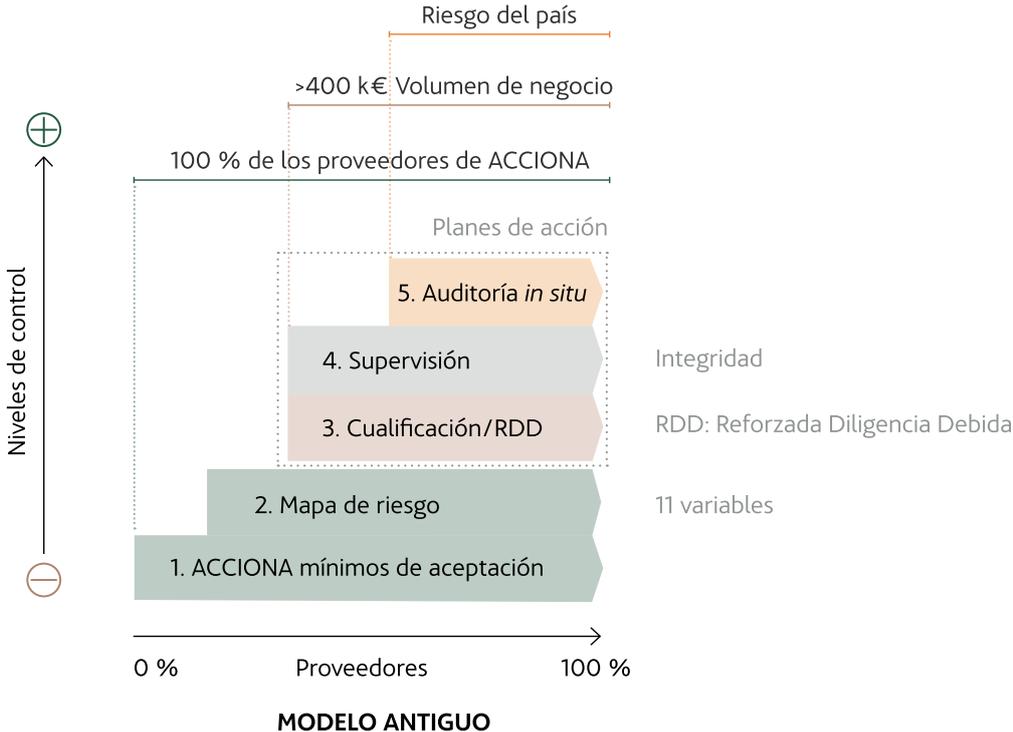
SCRM: NUEVO MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Se ha implementado un nuevo sistema de Gestión de Riesgos y Oportunidades en la cadena de suministro enriquecido en materia ESG (SCRM), que complementa el portal de proveedores PROCUR-e y el Procedimiento Corporativo de Homologación y Evaluación de Proveedores.

Esto ha permitido ampliar el perímetro de monitorización en tiempo real a casi el 100 % de la cadena de suministro, aumentar el análisis a más de 40 variables de riesgo, y reforzar la variable ESG como criterio de criticidad.

© SISTEMA DE CONTROL EN LA CADENA DE SUMINISTRO EN 2023





*Cuestionario de inscripción incompleto

MODELO ESG ENRIQUECIDO

06



FINANCIACIÓN
SOSTENIBLE

En 2023, ACCIONA ha realizado un significativo progreso en su estrategia de financiación sostenible

Marco de financiación de impacto sostenible

En 2023, ACCIONA ha realizado un significativo progreso en su estrategia de financiación con estructuras sostenible mediante la publicación y consolidación del *Sustainable Impact Financing Framework* (Marco de Financiación de Impacto Sostenible), donde se regulan los principios aplicables a la financiación verde y los instrumentos vinculados a sostenibilidad. Este Marco introduce un innovador acelerador de Impacto Local que, al integrarse con los instrumentos mencionados, crea una estructura de “Doble Impacto”.

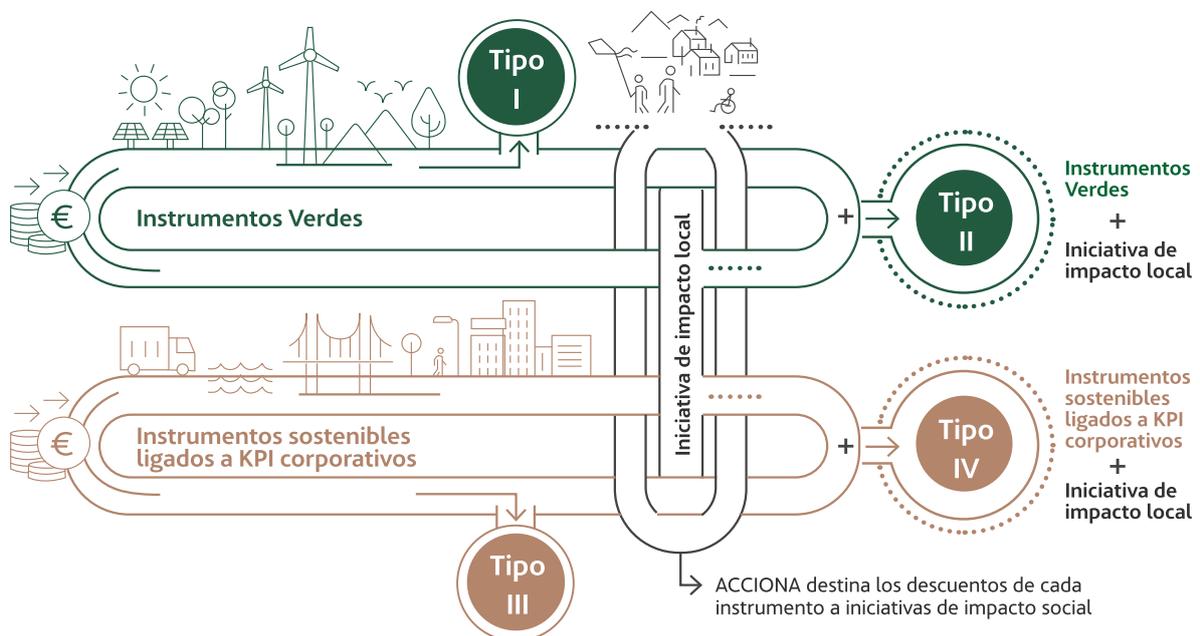
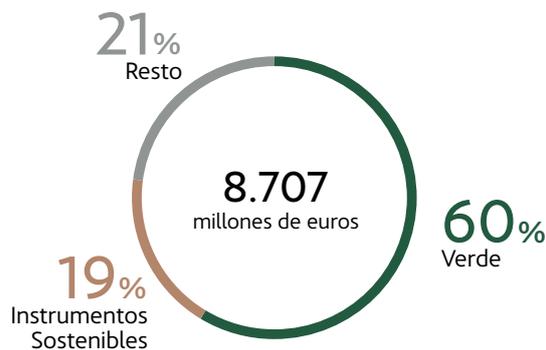
DEUDA CORPORATIVA BRUTA

6.914 M€

Deuda Corporativa Verde/Sost. Linked

79%

Deuda Corporativa Verde/Sost. Linked sobre Deuda Corporativa Bruta



⊙ OPERACIONES DE FINANCIACIÓN VERDE Y SOSTENIBLE 2023

TIPO DE FINANCIACIÓN	INSTRUMENTOS VIVOS	OPERACIONES 2023	IMPORTE TOTAL (M€)*
Financiación verde (tipo I)	54	11	4.276
Financiación verde con Impacto Local (tipo II)	6	4	2.119
Financiación corporativa con compromisos sostenibles (tipo III)	0	0	0
Financiación corporativa con compromisos sostenibles, con Impacto Local (tipo IV)	15	4	3.474
TOTAL	75	19	9.869

* Importe total sobre los instrumentos vivos a cierre del ejercicio 2023.

Para las operaciones en moneda diferente al EUR, se considera el importe según el tipo de cambio vigente a fecha cierre de año 2023.

RATINGS ESG

ACCIONA y ACCIONA Energía son evaluadas periódicamente por múltiples agencias de rating ESG, destacando en las mejores posiciones de su sector. A fecha de cierre del ejercicio 2023 las calificaciones vigentes de los principales *ratings* son:

Agencia	Escala	ACCIONA			ACCIONA ENERGÍA		
		Valoración	Media Industria	Industria	Valoración	Media Industria	Industria
 S&P Global	0 a 100	85	34	<i>Elec. Utilities</i>	87	34	<i>Elec. Utilities</i>
 CDP	D- a A	A	C	Construcción	A	C	Construcción
 SUSTAINALYTICS	100 a 0	17.8 Low Risk	35 High Risk	<i>Utilities</i>	10.7 Low Risk	25 Med Risk	<i>Utilities</i>
 MSCI	CCC a AAA	AA	A	<i>Utilities</i>	AAA	A	<i>Utilities</i>
 ISS ESG	D- a A+	C+ Prime	D+	Construcción	A - Prime	B	Electricidad Renovable
 MOODY'S ESG Solutions	0 a 100	62 Advanced	45	<i>Heavy Construction</i>	N/A		



COMPROMISO CON
LA COMUNIDAD

Ecosistemas locales

ACCIONA impulsa el desarrollo sostenible y mejora la calidad de vida mediante programas e iniciativas colaborativas, enfocándose en acelerar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las comunidades donde opera.

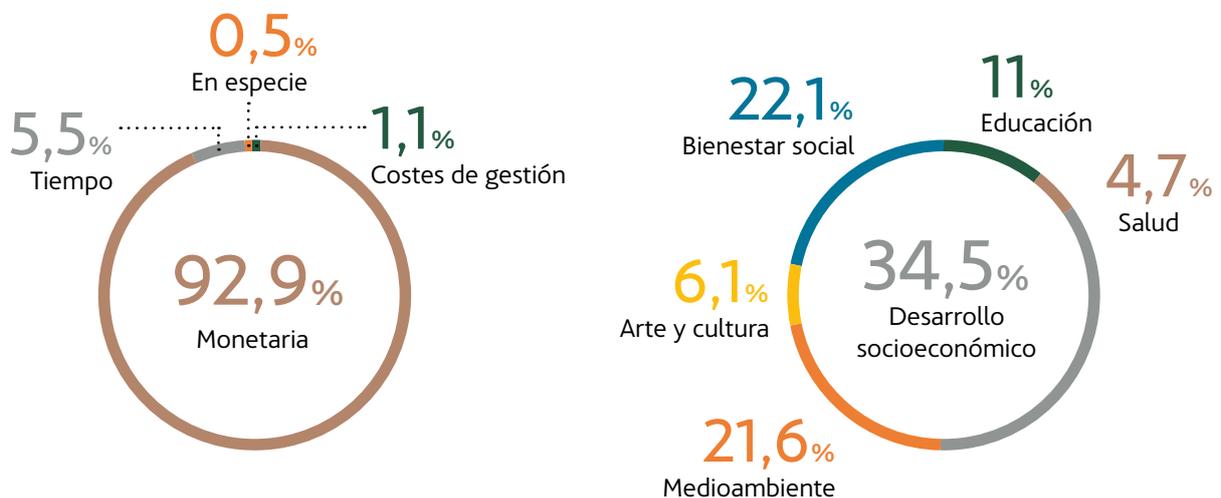
MEDICIÓN DE LA INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

ACCIONA mide y evalúa su inversión en la comunidad y el grado en que esta contribuye a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, lo que permite una visión de conjunto y una comparativa de los resultados con otras compañías.

⊙ MOTIVACIÓN DE LAS INICIATIVAS



⊙ TIPO DE CONTRIBUCIÓN



El Programa de Voluntariado promueve la participación de los empleados, así como de colaboradores y familiares, en iniciativas impulsadas bien por la compañía, o bien por ellos mismos

VOLUNTARIADO ACCIONA

TRABAJANDO POR UN VOLUNTARIADO MÁS LOCAL

El Programa de Voluntariado promueve la participación de los empleados, así como de colaboradores y familiares, en iniciativas impulsadas bien por la compañía, o bien por ellos mismos.

El objetivo es fomentar el voluntariado local y el apoyo a las comunidades donde ACCIONA desarrolla sus proyectos, con la idea de aumentar el impacto positivo sobre la sociedad y su entorno.

El propósito último es tener un mayor conocimiento de la realidad local y reforzar el objetivo de ser reconocidos como actores valiosos para la sociedad.

6.467 PERSONAS

han desarrollado actividades de voluntariado (+123 % vs 2022), dedicando 32.239 horas a trabajos en la comunidad (+77 % vs 2022) y beneficiando a más de 96.200 personas.

FUNDACIÓN [acciona.org](https://www.acciona.org)

La Fundación [acciona.org](https://www.acciona.org) cuenta para el desarrollo de su actividad con la ayuda de empleados de ACCIONA a través del voluntariado presencial y a distancia, con el objetivo de llevar servicios básicos de energía, agua y saneamiento a poblaciones rurales aisladas en aquellos países donde está presente.

En 2023, [acciona.org](https://www.acciona.org) continuó fomentando la colaboración presencial en sus proyectos sobre el terreno, además de a distancia, y puso en marcha nuevas formas de participación para facilitar la involucración del personal de ACCIONA en su actividad, llegando así a 134 personas que han colaborado con la fundación en diferentes momentos del año, dedicando un total de 1.122 horas a diversas actividades de voluntariado, y beneficiando directamente a 58.520 personas.



RESUMEN DE
DATOS ANUAL

⊙ PRINCIPALES INDICADORES

	2022	2023	Δ 2022-2023
ECONÓMICOS			
Cifra de negocio consolidada (millones €)	11.195	17.021	52,0 %
EBITDA consolidado (millones €)	2.068	1.980	- 4,0 %
Capacidad instalada total (MW)	11.822	13.523	14,0 %
Producción total (GWh)	23.910	24.894	4,0 %
Cartera acumulada de contratos de infraestructura (M€)	22.020	24.894	13,0 %
SOCIALES			
Plantilla (FTE)	45.892	57.843	26,0 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	22,1 %	22,6 %	0,4 %
Personas con discapacidad en España (%)	4,3 %	4,6 %	0,2 %
Índice de frecuencia - empleados y subcontratistas	1,8	1,59	-16 %
Fallecidos - empleados propios (n.º)	1	1	0,0 %
Proyectos con Gestión del Impacto Social (n.º)	253	272	7,5 %
Horas de voluntariado de empleados	18.242	32.239	76,7 %
AMBIENTALES			
CapEx alineado con la Taxonomía europea mitigación y adaptación (%)	98,0 %	99,0 %	1,0 %
Producción de energía renovable (GWh)	23.910	24.894	4,1 %
Emisiones evitadas (miles de tCO ₂ e)	13,2	13,6	3,1 %
Emisiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO ₂ e)	167.172	202.490	21,0 %
Consumo de recursos reciclados o renovables (%)	9,0 %	25,0 %	16,0 %
Valorización de residuos (%)	77,0 %	83,0 %	6,0 %
Residuos a vertedero (kt)	2.302	2.628	14,2 %
Consumo de agua (hm ³)	6,80	8,40	23,5 %
Plantaciones voluntarias (n.º de árboles)	145.564	129.731	-10,9 %
GOBERNANZA - EXCL. NORDEX			
Proveedores totales (n.º)	25.515	27.344	7,0 %
Proveedores auditados (%)	94,9 %	95,4 %	0,5 %
Proveedores No Go (n.º)	193	166	-14,0 %
Comunicaciones en canal ético (n.º)	117	238	103,0 %
Proceso de debida diligencia a terceras partes (n.º)	327	459	40,0 %
Financiación sostenible (%)	64,0 %	79,0 %	15,0 %
Controversias abiertas	1	0	-1,0

Resumen Ejecutivo

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

20
23